

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر قابلیت های استراتژیک کارکنان و یادگیری سازمانی بر ارتقاء عملکردسازمانی کارکنان اداره کل زندان های استان اردبیل

محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس بین المللی علوم انسانی، اجتماعی و سبک زندگی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

مسعود حسین زاده - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی تاثیر قابلیت های استراتژیک کارکنان و یادگیری سازمانی بر ارتقاء عملکردسازمانی کارکنان اداره کل زندانهای استان اردبیل می باشد. از لحاظ هدف، تحقیق از نوع کاربردی، از لحاظ روش انجام تحقیق، توصیفی- همبستگی می باشد. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان ادارهکل زندان های استان اردبیل می باشند که تعداد آن ها برابر ۳۰۰ نفر می باشد. روش مورد استفاده برای نمونه گیری روش تصادفی ساده بود. برای تعیین حجم نمونه نیز از جدول مورگان استفاده شده است کهطبق این جدول تعداد نمونه آماری برابر ۱۶۹ بدست آمده است. در بخش نظری، اطلاعات لازم با استفادهاز روش کتابخانه ای و اسنادی بدست آمد و در بخش عملی، برای جمع آوری اطلاعات از روش میدانی واز پرسشنامه های استاندارد استفاده گردیده است. در این تحقیق از روایی محتوایی و ظاهری استفادهشده و برای تعیین پایایی از آزمون آلفای کرونباخ استفاده شده که ضریب آلفای کرونباخ بیش از ۰/۷ بوده است. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS با آزمون رگرسیون انجام گرفته است ونتایج تحقیق حاکی از آن است که قابلیت های استراتژیک و یادگیری سازمانی بر ارتقاء عملکرد سازمانیکارکنان اداره کل زندان های استان اردبیل تاثیر مثبت معناداری دارد و همچنین ابعاد قابلیت هایاستراتژیک کارکنان (منحصر به فردی و ارزش استراتژیک) بر یادگیری سازمانی و ارتقاء عملکرد تاثیرمثبت معنی داری دارد

کلمات کلیدی:

قابلیت های استراتژیک، یادگیری سازمانی، عملکرد سازمانی، استان اردبیل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1692497>

