

عنوان مقاله:

بررسی میزان به کار گیری روش های مدیریت استراتژیک منابع انسانی در شرکت های تولیدی

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی کنکاش های علوم انسانی در مدیریت، کارآفرینی و اقتصاد و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

حسین رضائی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی نیروی انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد فیروزکوه

خلاصه مقاله:

ما اغلب از نظر منابع نظیر سرمایه، زمین، انرژی، تجهیزات و... با محدودیت رو به رو هستیم ولی با داشتن منبع عظیم و نامحدود چون قدرت خلاقیت و نوآوری می توان برگ برنده ای در بازارهای رقابتی داشت و بر پایه آن دنیای بهتری را ساخت. لذا مدیریت منابع انسانی قسمتی عمده از قلمرو علم و هنر مدیریت را تشکیل می دهد لذا تحقیق حاضر به بررسی میزان به کار گیری روش های مدیریت استراتژیک منابع انسانی در شرکت های تولیدی می پردازد. روش ها: جامعه آماری این تحقیق شامل شرکت های تولیدی استان خراسان شمالی واقع در شهرستان بجنورد می باشد و به روش نمونه گیری تصادفی از بین آنها ۱۰۹ شرکت انتخاب شد. پرسشنامه ای شامل ۲۲ سوال برای جمع آوری اطلاعات به صورت میدانی مورد استفاده واقع گردید. همچنین از آزمون هبستگی پیرسون به کمک نرم افزار SPSS ۲۳ برای آزمون فرضیه های تحقیق استفاده شد. یافته ها و نتایج: یافته های تحقیق بیانگر وجود رابطه مثبت بین ابعاد مدیریت منابع انسانی و عملکرد شرکت های تولیدی شهرستان بجنورد است.

کلمات کلیدی:

عملکرد، مدیریت استراتژیک منابع انسانی، شرکت های تولیدی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1692538>

