

عنوان مقاله:

تبیین مدل انتخاب کارکنان در منابع انسانی سازمان ها

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی کنکاش های علوم انسانی در مدیریت، کارآفرینی و اقتصاد و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

علیرضا سرگلزایی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان

علیرضا پودینه - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش بودجه و مالییه عمومی

خلاصه مقاله:

مدل انتخاب کارکنان در منابع انسانی سازمان ها به عنوان یکی از روش های مهم در جذب نیروی کار مورد استفاده قرار می گیرد. به طور ساده، مدل انتخاب کارکنان به مجموعه ای از روش ها و فرآیندهایی گفته می شود که با هدف انتخاب بهترین فرد برای پر کردن یک شغل، اجرا می شود. این مراحل می تواند شامل بررسی دقیق رزومه، مصاحبه، آزمون های فنی، مدیریتی و روانشناسی شود و عموماً همراه با معیارهای کیفیت، عملکرد و مهارت های مورد نیاز برای شغل مورد نظر می باشد. اهمیت مدل انتخاب کارکنان در سازمان ها از این جهت است که مدیران را قادر می سازد تا به دنبال پیدا کردن بهترین نیروهای فنی و مدیریتی باشند و در برابر چالش های محیطی که همیشه در حال تغییر و بهبود است آماده باشند، انتخاب درست کارکنان به عنوان یکی از عوامل اساسی موفقیت سازمان ها محسوب می شود و باعث افزایش بهره وری و کاهش هزینه های سازمانی می گردد.

کلمات کلیدی:

انتخاب کارکنان؛ منابع انسانی؛ جذب و نگهداشت کارکنان؛ فرایند تحلیل شبکه فازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1692556>

