

عنوان مقاله:

بررسی تطبیقی نگرش و دانش کارکنان و مدیران از عملکرد مدیریت منابع انسانی مدرن (مطالعه ادارات دولتی استان ایلام)

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 7، شماره 4 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

مدیحه نظری - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک

خلاصه مقاله:

در این تحقیق به بررسی وضعیت نگرش و دانش مدیران و کارکنان و عملکرد منابع انسانی مدرن در ادارات دولتی استان ایلام پرداخته شده است. فرضیه ها بر اساس مدل معرفی شده توسط وردارلیر ۲۰۱۶ تهیه شدند. روش تحقیق توصیفی و هدف آن کاربردی بوده است. برای بررسی سوالات تحقیق از نظرات مدیران و کارشناسان در ادارات دولتی استان ایلام استفاده شده است. داده های جمع آوری شده توسط آزمون میانگین برای سنجش وضعیت نگرش و دانش مدیران و کارکنان و مقایسات میانگین برای تفاوت نگرش و دانش مدیران با کارکنان با نرم افزار SPSS انجام شده است. نتایج نشان داد که وضعیت نگرش و دانش مدیران و کارکنان بیش از حد متوسط است ولی تفاوت معناداری بین نگرش و دانش مدیران و کارکنان وجود دارد. میزان نگرش و دانش کارکنان از مدیران در ادارات دولتی استان ایلام علی رغم انتظار اولیه بالاتر است.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، کارکنان، مدیران، نگرش، دانش، ایلام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1693015>

