

## عنوان مقاله:

بررسی سبک های رهبری اثر بخش در مدیریت آموزشی

## محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس بین المللی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

علیرضا چراغچی - دانشجوی کارشناسی آموزش ابتدایی دانشگاه فرهنگیان، دزفول، ایران.

## خلاصه مقاله:

هدف این مقاله بررسی سبک های رهبری اثر بخش در مدیریت آموزشی است. در چشم انداز آموزشی امروز، تغییر و نوآوری ملاحظات بسیار مهمی هستند و مدیران باید مایل به پذیرش ایده های جدید باشند. رفتار و سبک رهبری یک مدیر می تواند بر میزان دستیابی سازمان به اهداف، میزان تعهد کارکنان به موفقیت و توانایی رهبر برای تاثیرگذاری بر نیروی کار تاثیر بگذارد. اثربخشی یک مدیر توسط مدیریت و سبک رهبری آنها تعیین می شود. همچنین در ادامه به بررسی سبک های رهبری عملگرا و تحولگرا و انواع آنها پرداختیم. نتایج حاصل از پژوهش نشان داد که یک مدیر می تواند از یک سبک رهبری خاص یا ترکیبی از سبک ها، براساس شخصیت خود و سازمانی که در آن فعالیت میکند برای افزایش پیشرفت و رشد استفاده کند. آشنایی با سبک های مختلف رهبری، فرد را قادر می سازد تا موقعیت های مختلف را تحلیل کرده و مناسب ترین سبک را انتخاب کند. علاوه بر این، همه سبک ها می توانند در شرایط خاص موثر باشند.

## کلمات کلیدی:

رهبری، سبک رهبری، مدیریت، مدیریت آموزشی، رهبری تحول گرا.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1694746>

