

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مسئولیت پذیری اجتماعی سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی با نقش میانجی نگرش کاری کارکنان (مورد مطالعه: شهرداری تهران)

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات روانشناسی و علوم تربیتی، دوره 7، شماره 4 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

رضا وهاب - کارشناسی مهندسی فناوری عمران- ساختمان سازی، واحد سوانح طبیعی، دانشگاه جامع علمی- کاربردی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر، با هدف بررسی تاثیر مسئولیت پذیری اجتماعی سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی با نقش میانجی نگرش کاری کارکنان در شهرداری تهران صورت گرفته است. روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری داده ها توصیفی از نوع پیمایشی است. جامعه آماری شامل کارکنان شهرداری تهران است، که با استفاده از فرمول کوکران تعداد ۳۷۸ نفر به عنوان نمونه انتخاب شد. روش نمونه گیری تصادفی ساده بوده است. جهت گردآوری داده ها از پرسش نامه استفاده شده است. پایایی پرسش نامه با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ بالاتر از ۰/۷ ارزیابی شد و برای روایی پرسشنامه از روایی صوری و محتوایی استفاده گردید. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون مدل معادلات ساختاری استفاده شد. یافته ها نشان داد که مسئولیت پذیری اجتماعی سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی با نقش میانجی نگرش کاری کارکنان در شهرداری تهران تاثیر مثبت و معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

مسئولیت پذیری اجتماعی سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، نگرش کاری کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1695031>

