

عنوان مقاله:

نقش انعطاف پذیری سازمانی بر کارآفرینی معلمان متوسطه شهرستان اسفراین در سال ۱۴۰۲

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت، علوم انسانی و رفتاری در ایران و جهان اسلام (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

آبتنا سادات سبزه - دبیر آموزش و پرورش

خدیجه زینلی - دبیر آموزش و پرورش

مریم اشرفی مسافری - دبیرآموزش و پرورش

اعظم حسن زاده - دبیرآموزش و پرورش

دردانه رضوانی - دبیرآموزش و پرورش

معصومه حاجیبانی - دبیرآموزش و پرورش

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق شناسایی رابطه بین انعطاف پذیری سازمانی با کارآفرینی معلمان متوسطه شهرستان اسفراین در سال ۱۴۰۲ می باشد. تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی، توصیفی پیمایشی و از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری پژوهش را کلیه معلمان متوسطه شهرستان اسفراین به تعداد ۱۲۰ نفر تشکیل می دهند. حجم نمونه مطابق با جدول مورگان، ۹۲ نفر برآورد گردید. و به شیوه نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها برای متغیر انعطاف پذیری سازمانی از پرسشنامه استاندارد شده تالگوت پارسونز ۱۹۷۹ و برای سنجش کارآفرینی معلمان متوسطه نیز از پرسشنامه استاندارد شده لئونیداس زامپتاکیس ۲۰۰۷ استفاده شد. که قبلا روایی آن مورد تایید اساتید و خبرگان قرار گرفته بود. داده های جمع آوری شده با استفاده از آزمون های آماری همبستگی پیرسون برای بررسی روابط بین فرضیات تحقیق استفاده گردید. همچنین از آزمون تحلیل واریانس F و آزمون T با نمونه های مستقل و رگرسیون چندگانه استفاده گردید و جهت بررسی تاثیر هر یک از مولفه های انعطاف پذیری سازمانی بر روی کارآفرینی معلمان متوسطه، داده های جمع آوری شده با استفاده از آزمون های آماری همبستگی پیرسون به کمک نرم افزار SPSS نسخه ۱۸ استفاده شده است. نتایج نشان داد بین انعطاف پذیری سازمانی با کارآفرینی معلمان متوسطه شهرستان اسفراین در سال ۱۴۰۲ رابطه معنادار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

انعطاف پذیری سازمانی کارآفرینی معلمان متوسطه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1696207>

