

عنوان مقاله:

بررسی رابطی بین بالندگی سازمانی و عملکرد کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان خراسان شمالی در سال ۱۴۰۲

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت، علوم انسانی و رفتاری در ایران و جهان اسلام (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

عصمت قوامی - دبیر آموزش و پرورش شهرستان اسفراین

سارا سادات آقایی - دبیر آموزش و پرورش اسفراین

حلیمه دارابی - دبیر آموزش و پرورش اسفراین

مرضیه حیاتی - دبیر آموزش و پرورش شهرستان اسفراین

فاطمه باقریان - دبیر آموزش و پرورش شهرستان اسفراین

اعظم حسن زاده - دبیر آموزش و پرورش شهرستان اسفراین

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق شناسایی رابطه بین بالندگی سازمانی و عملکرد کارکنان در اداره کل آموزش و پرورش استان خراسان شمالی در سال ۱۴۰۲ می باشد. تحقیق حاضر از نوع کاربردی و توصیفی - پیمایشی و از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری پژوهش، کلیه کارکنان اداره کل آموزش و پرورش در سال ۱۴۰۲ به تعداد ۲۷۰ نفر بوده است. حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان ۱۵۵ نفر به روش تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها برای متغیر بالندگی سازمانی از پرسشنامه نجاتپور ۱۳۹۱ که دارای ۱۸ گویه استفاده گردید و برای سنجش میزان عملکرد کارکنان نیز از پرسشنامه هری و گلداسمیت ۱۹۸۰ استفاده شد و پایایی آن به روش ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه های ابعاد بالندگی سازمانی و عملکرد کارکنان به ترتیب مقادیر ۰/۹۵ و ۰/۸۵ بدست آمد. از آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون تک متغیره و چند متغیره برای بررسی روابط بین فرضیات تحقیق استفاده گردید جهت سنجش میزان مولفه های بالندگی سازمانی از آزمون تی یک طرفه استفاده گردید و داده های جمع آوری شده به کمک نرم افزار SPSS نسخه ۱۸ مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد بین ابعاد بالندگی سازمانی بر عملکرد کارکنان اداره کل آموزش و پرورش ۱۴۰۲ رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

بالندگی سازمانی، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1696213>

