

عنوان مقاله:

نقش شادی در کار با پایبندی سازمانی در اداره آموزش و پرورش اسفراين در سال ۱۴۰۲

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت، علوم انسانی و رفتاری در ایران و جهان اسلام (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

فاطمه رمضان دوست - دبیر آموزش و پرورش شهرستان اسفراين

خدیجه زینلی - دبیر آموزش و پرورش اسفراين

فاطمه سعید - دبیر آموزش و پرورش اسفراين

اکرم ماروسی - دبیر آموزش و پرورش شهرستان اسفراين

وجیهه شکوری جوشقان - دبیر آموزش و پرورش شهرستان اسفراين

ساناز مرگان - دبیر آموزش و پرورش شهرستان اسفراين

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی رابطه شادی در کار با پایبندی سازمانی در اداره آموزش و پرورش اسفراين در سال ۱۴۰۲ می باشد. تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی، توصیفی پیمایشی و از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری پژوهش را کلیه کارکنان آموزش و پرورش اسفراين به تعداد ۸۰ نفر تشکیل می دهند. روش نمونه گیری این تحقیق به لحاظ کم بودن جامعه آماری، روش تمام شماری است. ابزار گردآوری داده ها برای ارزیابی شادی در کار از پرسشنامه استاندارد آکسفورد ۲۰۰۱ و شامل ۲۵ گویه می باشد برای ارزیابی پایبندی سازمانی از پرسشنامه استاندارد ریف ۱۹۹۵ استفاده شد که شامل ۸۴ گویه می باشد که قبلا روایی آن مورد تایید اساتید و خبرگان قرار گرفته بود و پایایی آن به کمک روش ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب برای پرسشنامه شادی در کار ۰/۹۴، پایبندی سازمانی ۰/۹۲ بدست آمد و داده های جمع آوری شده با استفاده از آزمون های آماری همبستگی به کمک نرم افزار SPSS نسخه ۲۰ استفاده شده است. نتایج بررسی نشان می دهد که بین شادی در کار و پایبندی سازمانی رابطه همبستگی مثبت برقرار است.

کلمات کلیدی:

آموزش و پرورش، پایبندی سازمانی، شادی در کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1696214>

