

عنوان مقاله:

شناسایی مراکز علمی منتخب بین المللی پیرامون نظام بازنشستگی در جهان و ارائه پیشنهاداتی برای نظام بازنشستگی ایران

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت، علوم انسانی و رفتاری در ایران و جهان اسلام (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

علی ادیبی نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش رفتار سازمانی، دانشگاه تهران

ساجده زارع مرزی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش رفتار سازمانی، دانشگاه تهران

فاطمه شهبواری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش رفتار سازمانی، دانشگاه تهران

لیلا نکویی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش رفتار سازمانی، دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

با توجه به تغییرات هرم سنی در دنیا و پیری جمعیت، دولت ها با بحران و نیازهای نوظهوری در حوزه بازنشستگی مواجه شده اند و در همین راستا مراکز علمی متعددی در دنیا شکل گرفته و به صورت تخصصی به پژوهش های علمی و پروژه های اجرایی در این حوزه می پردازند. کشور ایران نیز در این مورد مستثنی نبوده و نظام بازنشستگی ایران در سال های اخیر با تغییرات هرم سنی، با پیری جمعیت مواجه شده است و در سال های آینده به شدت آن افزوده می شود. بر همین اساس هدف پژوهش حاضر شناسایی مراکز علمی منتخب بین المللی پیرامون نظام بازنشستگی و ارائه پیشنهاداتی برای نظام بازنشستگی ایران می باشد. روش پژوهش حاضر مبتنی بر مطالعات اسنادی و روش مطالعه موردی بوده و در بخش یافته های پژوهش، مراکز منتخب حوزه بازنشستگی در سراسر جهان شامل مرکز بین المللی طول عمر بریتانیا، مرکز تحقیقات بازنشستگی در کالج بوستون، شورای تحقیقات بازنشستگی در دانشکده هوارتون و دفتر ملی تحقیقات اقتصادی در ایالات متحده مورد بررسی و تحلیل قرار گرفته است. و در نهایت پیشنهادات و توصیه هاییدر راستای بهبود حکمرانی نظام بازنشستگی ایران ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

خط مشی گذاری، نظام بازنشستگی، مراکز علمی، حکمرانی، دولت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1696263>

