

## عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی استراتژیک در راستای روابط و عملکرد پرسنل

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی رویکردهای نوین مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی در قرن ۲۱ (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

معصومه رضایی قهنویه - کارمند شهرداری مبارکه (کارگزين)

اشرف دهقانی - کارمند شهرداری مبارکه (کارگزين)

## خلاصه مقاله:

در محیط کسب و کار امروزی، ایجاد جوی مثبت برای عملکرد و رشد سازمانی مهم است. جو مثبت ارتباطکارمندان، محیطی اجتماعی را ایجاد می کند که مشارکت بالای کارمندان و فرهنگ متمرکز با کارمندان را تشویق میکند. در پاسخ به این جو، کارمندان احساس راحتی کرده و نقش مثبتی در عملکرد سازمانی دارند. با توجه به شدت رقابت در صنعت خدمات، نحوه تاثیر جو روابط کارمندان و روندهای مدیریت استراتژیک منابع انسانی روی عملکرد سازمانی را بشناسند. همچنین نیاز به دانستن این دارند که کدام جو روابط کارمندان به بهترینصورت نیازهای سازمان را برآورده می کند. از اینرو، این مطالعه به بررسی نقش مدیریت منابع انسانی استراتژیک روابط پرسنل و عملکرد آنها می پردازد.

## کلمات کلیدی:

عملکرد سازمانی، مدیریت منابع انسانی، روابط پرسنل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1696292>

