

عنوان مقاله:

بررسی نقش مهارت آموزی کارکنان در موفقیت سازمانی در دانشگاه علوم پزشکی استان کهگیلویه و بویراحمد

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی رویکردهای نوین مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی در قرن ۲۱ (سال: ۱۴۰۲)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۰

نویسندگان:

زری ره انجام - گروه مدیریت، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

زهره باقری فرد - گروه مدیریت، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران.

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی نقش مهارت آموزی کارکنان در موفقیت سازمانی در دانشگاه علوم پزشکی استان کهگیلویه و بویراحمد انجام شد. این پژوهش بر اساس هدف کاربردی، از نظر ماهیت و روش تحقیق، همبستگی، از نظر زمانی مقطعی است. جامعه آماری این تحقیق کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی استان کهگیلویه و بویراحمد طی سال ۱۴۰۲ است که تعداد آنها حدود ۹۵۰ نفر می باشد. برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شد و ۲۷۴ نفر بعنوان حجم نمونه از انتخاب شدند و از روش نمونه گیری تصادفی به روش آنلاینا استفاده شد. ابزار مورد استفاده در این پژوهش، پرسشنامه بود به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آمار توصیفی و استنباطی آزمون رگرسیون تک متغیره و چند متغیره استفاده شد. داده پردازی نیز با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه ۲۶ انجام شد. نتایج حاصل از تحقیق نشان داد که مهارت آموزی کارکنان سازمان بر موفقیت سازمانی در دانشگاه علوم پزشکی استان کهگیلویه و بویراحمد تاثیر معنی داری دارد. بر اساس میزان بنای محاسبه شده که تاثیر ابعاد مورد نظر را بدون در نظر گرفتن شاخص، اولویت بندی می کند، بعد مهارت آموزی توانایی فکری ذهنی کارکنان بیشترین سهم را بر موفقیت سازمانی در دانشگاه علوم پزشکی استان کهگیلویه و بویراحمد داشته، و مهارت آموزی توانایی فیزیکی کارکنان کمترین اثر را بر موفقیت سازمانی در دانشگاه علوم پزشکی استان کهگیلویه و بویراحمد داشته است.

کلمات کلیدی:

مهارت آموزی کارکنان، موفقیت سازمانی، دانشگاه علوم پزشکی استان کهگیلویه و بویراحمد.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1696357>

