

عنوان مقاله:

بررسی مروری رابطه بلوغ سازمانی و عملکرد کارکنان در شهرداری مشهد

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی رویکردهای نوین مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی در قرن ۲۱ (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

پهروز آذری - کارکنان شهرداری مشهد

حسین مختاری - کارکنان شهرداری مشهد

مهدی واتقی - کارکنان شهرداری مشهد

علیرضا زیارتی - کارکنان شهرداری مشهد

خلاصه مقاله:

ارتباط بلوغ سازمانی و عملکرد کارکنان بدین معنی است که هر چقدر سازمانها تجربه بیشتری کسب و عمر بیشتری را سپری می کنند در عملکرد خود نتیجه بهتری را کسب می کنند. در سازمان های بالغ، ارائه دقیق دستورالعمل ها و شیوه های انجام کار به کارکنان، تعامل بهتر بین اعضای سازمان و سطح مشارکت بالای کارکنان، اطمینان بالای کارکنان به مسئولان بالادستی، نهادینه شدن نظم و آرامش در محیط کاری بدون نظارت مداوم توسط سرپرستان، مدیریت دانش و استفاده از خلاقیت و نوآوری کارکنان در سازمان و انعطاف پذیری بالای کارکنان در محیط کاری از ویژگی های مهم اعضای این نوع سازمان به شمار می رود. در نتیجه آن هر یک از اعضا به درستی به وظایف خود عمل می کنند و چون هر واحدی به واحد دیگر وابسته است با تعامل بهتر بین واحدها عملکرد کلی کارکنان و سازمان نیز ارتقاء می یابد. با توجه به اهمیت این موضوع در این مقاله به بررسی مروری رابطه بلوغ سازمانی و عملکرد کارکنان در شهرداری مشهد پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

بلوغ سازمانی، عملکرد کارکنان، شهرداری مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1696372>

