

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل موثر بر انگیزش و رضایت شغلی معلمان ابتدایی ناحیه هفت مشهد

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی روانشناسی، علوم اجتماعی، علوم تربیتی و فلسفه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

اعظم پایگی - کارشناسی ارشد رشته آموزش و بهسازی منابع انسانی موسسه آموزش عالی غیردولتی غیرانتفاعی سناباد گلپههار گلپههار

خلاصه مقاله:

این مطالعه با هدف شناسایی عوامل موثر بر انگیزش و رضایت شغلی معلمان ابتدایی ناحیه هفت مشهد انجام شد. در این پژوهش، از رویکرد کیفی و روش پدیدارنگاری استفاده گردید. از بین معلمان ابتدایی ناحیه هفت مشهد در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰، از طریق روش نمونه گیری هدفمند در دسترس و با توجه به اشباع نظری، ۱۱ نفر انتخاب شد. با استفاده از مصاحبه نیمه ساختاریافته عمیق، و با روش تحلیل مضمون اطلاعات جمع آوری و تحلیل گردید. عوامل موثر بر انگیزش و رضایت شغلی در ۵ مضمون اصلی (آموزشی، اقتصادی، روانشناختی، سازمانی و خانوادگی)، ۱۱ مضمون فرعی (طرحهای مالی، مدیریت، امکانات آموزشی، تعامل با همکاران، آسایش و امنیت شغلی، علاقه، مسئولیت پذیری و روحیه شخصی، آموزش، مسائل خانوادگی، احترام و محیط کار) و ۶۴ کد باز شناسایی گردید. انگیزش و رضایت شغلی، تحت تاثیر عوامل متعددی از جمله محیط کار، مدیریت سازمانی، عوامل اقتصادی، ویژگی های شخصی و جنبه های خاصی از محیط کار مرتبط است.

کلمات کلیدی:

انگیزش و رضایت شغلی؛ محیط کار؛ مدیریت؛ ویژگی های شخصی؛ حقوق و مزایا.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1697883>

