

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سقف شیشه ای بر تمایل به ترک شغل معلمان زن مقطع ابتدایی شهرستان بابل

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی روانشناسی، علوم اجتماعی، علوم تربیتی و فلسفه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مریم مهرعلی تبار فیروزجاه - کارشناس ارشد روانشناسی بالینی

مینا سلیمان تبار - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

بی شک برنامه های توسعه در هر کشوری با هدف ارتقا سطح زندگی همه افراد جامعه طراحی می شود و در این میان زنان نیز انتظار دارند که شاهد بهبود کیفیت زندگی خود در پرتو دگرگونی ها باشند. در تقسیم بندی نیروی انسانی در سازمان ها، زنان آگاهانه یا ناآگاهانه، به حاشیه رانده می شوند و رشد و ترقی آنان برای سایر افراد بی اهمیت تلقی می شود. حتی گاهی دستیابی آنان به درجه های عالی، عجیب و غیر قابل تحمل انگاشته می شود. زیرا تصور غالی این است که آنان باید در حاشیه باشند و هرگز نباید در راس هرم مدیریت قرار گیرند و این باعث کنار گیری از شغل یا ترک شغل می شود هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر سقف شیشه ای بر تمایل به ترک شغل معلمان زن مقطع ابتدایی شهرستان بابل بود. این پژوهش کاربردی از نوع تحقیقات پیمایشی بود. جامعه آماری این پژوهش شامل ۴۰۰ نفر از معلمان زن مقطع ابتدایی شهرستان بابل بودند که با نمونه گیری کوکران نمونه ای به حجم ۱۹۶ نفر به شیوه تصادفی ساده انتخاب شده بودند. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه سقف شیشه ای نصیری ولیک بنی و بهشتی راد (۱۳۹۳) و پرسشنامه قصد ترک شغل اوریلی و همکاران (۱۹۹۱) بود. جهت تحلیل داده ها از فنون آمار توصیفی (جدول فراوانی، شاخصهای مرکزی نظیر میانگین و مد و همچنین شاخصهای پراکندگی نظیر انحراف معیار)، و آمار استنباطی (مدل معادلات ساختاری) در نرم افزار AMOS۲۱ استفاده شد. نتایج حاصل از این بررسی نشان داد که سقف شیشه ای بر تمایل به ترک شغل معلمان زن مقطع ابتدایی شهرستان بابل تاثیرگذار است.

کلمات کلیدی:

سقف شیشه ای، تمایل به ترک شغل، معلمان زن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1698041>

