

## عنوان مقاله:

بررسی روایی و پایایی پرسشنامه تعادل کار- سلامت در پرستاران بیمارستان خصوصی شهر اصفهان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی روانشناسی، علوم اجتماعی، علوم تربیتی و فلسفه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

نیلوفر رفیعی حسینی - گروه روانشناسی، واحد خمینی شهر، دانشگاه آزاد اسلامی، خمینی شهر، اصفهان، ایران

حسن رضایی جمالویی - گروه روانشناسی، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران

## خلاصه مقاله:

محیط کار نه تنها میتواند آسیب زا باشد بلکه میتواند بستری مناسب برای ارتقا سلامت نیز باشد. به همین منظور شناسایی افراد بیمار) و یا در معرض خطر) و عوامل خطر در محیط، از ملزومات ایجاد محیط کاری مناسب میباشد. شناسایی این افراد تنها با فراهم سازی و ایجاد پرسشنامه ای معتبر و جامع امکان پذیر است که به همین منظور، در این پژوهش به هنجار یابی پرسشنامه تعادل کار و سلامت گرگنانو و همکاران) (WHBQ-28 اقدام گردیده است. نمونه ایی به حجم ۳۰۱ نفر از پرستاران یکی از بیمارستانهای خصوصی شهر اصفهان ( ۱۶۸ نفر زن و ۱۳۳ نفر مرد) به روش نمونه گیری در دسترس انتخاب شد. داده ها با استفاده از تحلیل عاملی تاییدی و اکتشافی مورد تجزیه و تحلیل آماری قرار گرفت. نتایج بدست آمده نشان داد که این پرسشنامه ۳ عامل کلی جو سالم، ناسازگاری کار- سلامت، حمایت بیرونی دارد و ضریب آلفای کرونباخ برای کل پرسشنامه ۰/۷۵۶ بدست آمد

## کلمات کلیدی:

هنجاریابی، تعادل کار- سلامت، تحلیل عاملی تاییدی، اکتشافی، جو سالم.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1698198>

