

## عنوان مقاله:

نقش تعهد سازمانی و درگیری شغلی در پیش بینی انگیزه کاری (مورد مطالعه : معلمان دوره ابتدایی آموزش و پرورش ناحیه دو شهر ساری)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی روانشناسی، علوم اجتماعی، علوم تربیتی و فلسفه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسنده:

رضوانه رجبی - کارشناسی ارشد، برق قدرت، آموزش و پرورش ناحیه ۲ ساری

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف نقش تعهد سازمانی و درگیری شغلی در پیش بینی انگیزه کاری معلمان انجام پذیرفت . روش پژوهش توصیفی - همبستگی است . جامعه آماری شامل کلیه معلمان مقطع ابتدایی آموزش و پرورش ناحیه دو شهر ساری در سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۴۰۱ به تعداد ۶۳۴ نفر می باشد که از این تعداد ۲۴۲ نفر به عنوان نمونه بر اساس جدول کرجسی و مورگان به شیوه نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه های استاندارد تعهد سازمانی ، درگیری شغلی و انگیزه کاری بود. تجزیه و تحلیل داده ها از آمار استنباطی آزمون کولموگروف-اسمیرنوف، ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره با استفاده از نرم افزار SPSS انجام پذیرفت . نتایج نشان داد که بین تعهد سازمانی و درگیری شغلی با انگیزه کاری معلمان رابطه مثبت و معنی دار وجود دارد. همچنین مجموع متغیرهای پیش بین حدود ۳۴ درصد از واریانس انگیزه کاری را تبیین می کنند.

## کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی ؛ درگیری شغلی ؛ انگیزه کاری ؛ معلمان.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1698367>

