

عنوان مقاله:

مروری بر ویژگی های یک کارفرمای متعهد

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی روانشناسی، علوم اجتماعی، علوم تربیتی و فلسفه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

مهدی ستوده

خلاصه مقاله:

عملکرد موفقیت آمیز و عالی در هر شغلی به فاکتورهای متعددی بستگی دارد که شاید اولین و مهم ترین آن ها درک کامل و واضح از وظایف شغلی و انتظارات کارفرما باشد. کارفرماها بیشتر به دنبال استخدام نیروهایی هستند که به پیشرفت و موفقیت کل کسب و کارشان کمک کنند. آن ها از کارمندان خود توقع دارند تا بسیاری از انتظارات کاری و اخلاقی آن ها را برآورده سازند. اغلب کارفرماها به دنبال این هستند که کارمندان خود را به خوبی بشناسند. این شناختن هم باید در حوزه تخصصی و مهارتی باشد و هم شخصیتی. آن ها در بسیاری موارد ارزش های اصلی که برای کارمندان شان از اهمیت برخوردار است و همچنین موفقیت های شغلی و شخصی شان را به دقت بررسی می کنند زیرا بر این باورند که این موارد نشانه های موفقیت و ثبات کاری آن ها است، پس در صورت مورد قبول واقع شدن این موارد، می توانند در کار تیمی آن ها موفق شوند. کارفرمایان از اولین ملاقات با شما درباره این موضوعات قضاوت می کنند. معمولا کارفرمایان به دنبال کارمندانی می باشند که سوابق درخشانی دارند. در طرف دیگر داستان کارکنانی هستند که آنها نیز از کارفرما دارای انتظاراتی هستند در طی سالها، میل و خواست کارمندان دستخوش تغییر و تحول گشته است و پا به پای آمدن شرکت ها به همراه این تحولات، برای آنها بسیار چالش برانگیز بوده است. کارفرمایان با بمباران طیف گسترده ای از نکته های به روز برای خشنود و راضی نگه داشتن نسل های مختلفی از کارکنان مواجه هستند. اما زمانی که بحث جذب و حفظ استعدادهای برتر مطرح می شود، کارفرمایان باید نیاز و خواست واقعی کارمندان از یک شرکت را کاملا درک کنند. درحالی که همگان می دانیم که حقوق رقابتی و مزایای خوب، عامل تصمیم یک کارمند در پیوستن و ماندن در یک شرکت محسوب می شوند، باید اذعان کرد که بیشمار خواسته نادیده گرفته شده بسیار مهم تر از فیش حقوقی هم هستند. به عبارت دیگر می توان گفت که کارمندان نسل جدید اگر معتقد باشند که رییس شان آنها را درک می کند و از نیازهای آنها آگاه است، سخت تر کار می کنند و وفادار باقی می مانند.

کلمات کلیدی:

تعهد، کارفرما، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1698705>

