

عنوان مقاله:

اخلاق حرفه ای و تعهد سازمانی کارکنان اداری و خدماتی دانشگاه علوم پزشکی زنجان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی روانشناسی، علوم اجتماعی، علوم تربیتی و فلسفه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

علیرضا آرمانی کیان - دانشیار، گروه روانپزشکی، دانشکده پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی زنجان، زنجان، ایران

نادر میرانی - دکترای تخصصی، مدیریت اطلاعات سلامت، معاونت درمان، دانشگاه علوم پزشکی زنجان، زنجان، ایران

محمدجواد نقیلو - دانشجوی کارشناسی، دانشکده پرستاری و مامایی، دانشگاه علوم پزشکی زنجان، زنجان، ایران

فاطمه نظری - کارشناسی ارشد، بیمارستان شهید بهشتی، دانشگاه علوم پزشکی زنجان، زنجان، ایران

الهام حیدری - دانشجوی کارشناسی، دانشکده پرستاری و مامایی، دانشگاه علوم پزشکی زنجان، زنجان، ایران

مهسا کرامتی - دانشجوی کارشناسی، دانشکده پرستاری و مامایی، دانشگاه علوم پزشکی زنجان، زنجان، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه: هدف از این مطالعه تعیین وضعیت اخلاق و تعهد سازمانی در کارکنان اداری و خدماتی دانشگاه علوم پزشکی زنجان است. امید است با آگاهی از عملکرد این افراد در رابطه با رعایت اخلاق به عنوان یک اصل مهم در امور بهداشتی - درمانی بتوان قدمی کوچک در برنامه‌ریزی‌های موثرتر در این زمینه ی مهم در آینده برداشته شود. روش کار: پژوهش حاضر از نوع مقطعی بوده و جامعه آماری آن شامل کلیه کادر اداری و خدماتی دانشگاه علوم پزشکی زنجان است. حجم نمونه در این مطالعه بر اساس فرمول کوکران، ۲۵۰ نفر محاسبه شد که با استفاده از روش نمونه گیری طبقه ای در دسترس انتخاب شد. ملاحظات اخلاقی: شرکت در پژوهش اختیاری بود و درباره اهداف پژوهش و رعایت محرمانگی اطلاعات به شرکت کنندگان توضیح داده شد و رضایت آگاهانه کتبی جهت شرکت در مطالعه از آنان اخذ گردید. نتایج: در نمونه مورد مطالعه، جمعیت مردان اندکی بیشتر از زنان بود. بیشترین افراد شرکت کننده در مطالعه ۴۰-۳۱ سال سن داشتند. اخلاق حرفه ای و تعهد سازمانی کارکنان اداری و خدماتی خوب ارزیابی شده است. با وجود اینکه میانگین نمره اخلاق حرفه ای و تعهد سازمانی زن ها بیشتر از مردان هست اما اختلاف معنی داری در نمرات اخلاق حرفه ای و تعهد سازمانی بر اساس جنسیت وجود ندارد. سابقه کار نقش مهمی در میزان پای-بندی به اخلاق حرفه ای و تعهد سازمانی ندارد. مشخص شد بین میزان تحصیلات و اخلاق حرفه ای و تعهد سازمانی ارتباط مستقیم و معنادار وجود دارد. نتیجه گیری: توصیه می شود مدیران و مسئولان دانشگاه با توجه به اهمیت اخلاق حرفه ای در کارکنان اداری و خدماتی، زمینه ای را فراهم گردانند تا با اجرای دوره های آموزشی میزان رعایت اصول اخلاق حرفه ای در این کارکنان افزایش یابد.

کلمات کلیدی:

اخلاق؛ اخلاق حرفه ای؛ کارکنان اداری و خدماتی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1698847>



