

عنوان مقاله:

تأثیر خردسازمانی بر اشتیاق شغلی و تعهد سازمانی کارکنان آموزش و پرورش شهرستان فراهان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی روانشناسی، علوم اجتماعی، علوم تربیتی و فلسفه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

آمنه مالمیر - استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاداسلامی واحد فراهان ایران

داوود مرادی - گروه مدیریت دانشگاه آزاداسلامی واحد فراهان ایران

صفدر شهبازی - گروه مدیریت دانشگاه آزاداسلامی واحد فراهان ایران

محمد شهبازی - گروه مدیریت دانشگاه آزاداسلامی واحد فراهان ایران

خلاصه مقاله:

خرد سازمانی درواقع به سازمان ها کمک می کند تا با ایجاد انسجام گروهی در بین کارکنان، موجب اعتماد گروهی در بین آنان شده و تعهد کارکنان را بهبود بخشد. پیامدهای مثبت اشتیاق شغلی و تعهد سازمانی بر کسی پوشیده نیست، لذا یکی از عوامل موثر خرد سازمانی است که این مقاله با روش کتابخانه ای با استفاده از ادبیات نظری به بحث و بررسی پیرامون این مساله پرداخته است. این مقاله با هدف بررسی مبانی نظری و ادبیات تحقیق در خصوص اثربخشی خردسازمانی بر اشتیاق شغلی و تعهد سازمانی کارکنان آموزش و پرورش شهرستان فراهان پرداخته است. در ابتدا در مقدمه به بحث و بررسی پیرامون موضوع پرداخته شده است و ارتباط بین متغیرها مورد بررسی قرار گرفته است سپس تحقیقات مرتبط در خصوص موضوع پژوهش ذکر شده و در پایان نتایج نشان داد که خرد سازمانی و اشتیاق شغلی بر تعهد سازمانی اثر مثبتی دارد.

کلمات کلیدی:

خرد سازمانی، اشتیاق شغلی، تعهد کارکنان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1698911>

