

**عنوان مقاله:**

اثر میانجی رضایت شغلی بر رابطه بین جو سازمانی و فرسودگی شغلی

**محل انتشار:**

اولین کنفرانس بین المللی روانشناسی، علوم اجتماعی، علوم تربیتی و فلسفه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

**نویسنده:**

احسان پیرولی - کارشناسی ارشد مهندسی صنایع دانشگاه امام حسین (ع)

**خلاصه مقاله:**

جو سازمانی به عنوان یک پدیده چند لایه، پیچیده و چندبعدی و در ارتباط با فرسودگی شغلی، نقشی تعیین کننده در رضایت شغلی ایفاء می کند. هدف از انجام این پژوهش ارزیابی تاثیر جو سازمانی بر فرسودگی شغلی با در نظر گرفتن رضایت شغلی به عنوان متغیر میانجی در رابطه بین این دو متغیر است. به این منظور، سه فرضیه تدوین گردید. برای گردآوری اطلاعات لازم جهت آزمون فرضیه ها، از روش کتابخانه ای استفاده شده است. نتایج آزمون فرضیات تحقیق، ضمن تایید تاثیر جو سازمانی بر میزان فرسودگی شغلی نشان داد که بطور کلی با بهبود جو سازمانی، میزان فرسودگی شغلی کاهش می یابد و همین طور به واسطه رضایت شغلی نیز رابطه معناداری وجود دارد و متغیر رضایت شغلی بر این رابطه تاثیر بسزایی می گذارد.

**کلمات کلیدی:**

رضایت شغلی - جو سازمانی - فرسودگی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1699267>

