

عنوان مقاله:

رابطه فرهنگ سازمانی و بهره‌وری با رفتارهای ضد ارزشی کارکنان مرکز اقامتی ویلای سبز بهبودی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین‌المللی روانشناسی، علوم اجتماعی، علوم تربیتی و فلسفه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

هادی دانش‌پرور - کارشناس ارشد روانشناسی اسلامی، واحد ارسنجان، دانشگاه آزاد اسلامی ارسنجان، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و بهره‌وری با رفتارهای ضد ارزشی کارکنان مرکز اقامتی ویلای سبز بهبودی انجام شده است. این بررسی به روش توصیفی-همبستگی صورت گرفته از جامعه ۴۰ نفری کارکنان مرکز اقامتی ویلای سبز بهبودی انتخاب و مورد پژوهش قرار گرفت. ابزار جمع‌آوری داده‌ها پرسشنامه فرهنگ سازمانی دنیسون پرسشنامه بهره‌وری هرسی، بلانچارد و گلد اسمیت و پرسشنامه رفتارهای ضد ارزشی توسط فاکس و اسپکتور (۲۰۰۲) بوده است. برای تحلیل داده‌ها از ضریب همبستگی و رگرسیون استفاده شد. نتایج بدست آمده نشان می‌دهد که بین فرهنگ سازمانی با رفتارهای ضد ارزشی رابطه‌ی مثبت و معنی‌داری وجود دارد اما بین بهره‌وری و رفتارهای ضد ارزشی رابطه‌ی معنی‌داری وجود ندارد. همچنین نتایج تحلیل رگرسیون گام به گام نشان داد بعد درگیر شدن با کار و سازگاری و انعطاف فرهنگ سازمانی به طور معنی‌داری قادر به پیش‌بینی رفتارهای ضد ارزشی می‌باشد اما ابعاد بهره‌وری به طور معنی‌داری قادر به پیش‌بینی رفتارهای ضد ارزشی نمی‌باشند. بنابراین سازمان‌ها و صنایع می‌توانند با گسترش و آموزش فرهنگ سازمانی و بهره‌وری به خوبی رفتارهای ضد ارزشی را پیش‌بینی و کنترل کنند.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی؛ بهره‌وری؛ رفتارهای ضد ارزشی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1699473>

