

## عنوان مقاله:

رابطه بین وفاداری سازمانی و اخلاق کاری با سازگاری شغلی در محیط کار بیمارستان

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های کاربردی در مدیریت و علوم انسانی، دوره 3، شماره 7 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

محبوبه ایمانی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، کارمند بیمارستان امام سجاد(ع) شهرستان رامسر

مراد تقوی لایمی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، گرایش مالی - دولتی، کارمند دانشگاه علوم پزشکی استان مازندران

## خلاصه مقاله:

هدف کلی پژوهش حاضر، پژوهش حاضر با هدف تبیین رابطه بین وفاداری سازمانی و اخلاق کاری با سازگاری شغلی در محیط کار بیمارستان با روش توصیفی از نوع همبستگی انجام شد. و جامعه آماری متشکل از کلیه کارکنان بیمارستان های تنکابن و رامسر به تعداد ۹۸۰ نفر در سال ۹۶-۱۳۹۵ بوده که تعداد ۱۲۰ نفر با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گرد آوری داده ها، پرسشنامه های وفاداری سازمانی لیندگرین(۲۰۰۴)، پرسشنامه اخلاق کاری گریگوری (۱۹۹۰) و پرسشنامه سازگاری شغلی دیویس و لافکوايست (۱۹۸۴) بود. تجزیه تحلیل داده ها با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندمتغیره انجام شد. نتایج تحقیق نشان داد که بین متغیر های وفاداری سازمانی و اخلاق کاری با سازگاری شغلی کارکنان رابطه مثبت و معنادار وجود دارد و این متغیرها در ترکیب یکدیگر توانسته اند ۴۷ درصد از واریانس را تبیین کنند. از بین متغیرهای پیش بین، وفاداری سازمانی پیش بینی کننده قویتر است.

## کلمات کلیدی:

وفاداری سازمانی، اخلاق کاری، سازگاری شغلی، تعهد عاطفی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1700546>

