

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر ارتقای سلامت اداری در بین کارکنان دانشگاه علوم پزشکی شهرستان بوشهر

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی بهداشت، بحران و ایمنی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 2

نویسنده:

علیرضا داهیم - گروه مدیریت کسب و کار، دانشکده تحصیلات تکمیلی، واحد بوشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، بوشهر، ایران

خلاصه مقاله:

سابقه و هدف: پژوهش حاضر با هدف بررسی عوامل موثر بر ارتقای سلامت اداری صورت گرفت. مواد و روشها: روش تحقیق، توصیفی از نوع پیمایشی می باشد. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی شهرستان بوشهر می باشد. در این پژوهش با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده ۹۵ نفر به عنوان نمونه انتخاب گردید. جهت جمعآوری اطلاعات مربوط به متغیرهای تحقیق از پرسشنامه سنجش عوامل موثر بر ارتقای سلامت اداری نیک پور، ۵۷ سوالی ۵ گزینه ایطیف لیکرت استفاده شد. این پرسشنامه ۷ بعد مدیریت منابع انسانی، نظارت و بازرسی، ساختار سازمانی، فرهنگ سازمانی، مدیریت اثربخش، عوامل سیاسی و عوامل رهبری موثر در ارتقای سلامت اداری را می سنجد. محاسبات آماری با نرم افزار SPSS، انجام پذیرفت. یافته ها: نتایج نشان داد در اولویت بندی زیر مولفه های مقیاس عوامل توسعه منابع انسانی طراحی و استقرار نظام اثربخش انتصاب و اولویت بندی زیر مولفه های عوامل نظارت و بازرسی، بازنگری در وظایف دستگاه های نظارتی در رتبه اول می باشند. در اولویت بندی مولفه های ساختار سازمانی، ساده سازی روش ها و در اولویت بندی زیر مولفه های فرهنگ سازمانی، نهادینه سازی فرهنگ سازمانی مبتنی بر ارزش های اسلامی در رتبه اول می باشند. در اولویت بندی زیر مولفه های عوامل سیاسی، سیاستزدایی و پرهیز از رویکرد سیاسی در اولویت بندی زیر مولفه های مدیریت اثربخش، توجه به امنیت شغلی کارکنان در رتبه اول می باشند. در اولویت بندی زیر مولفه های رهبری تشویق و ترغیب کارکنان به کوشش مشتاقانه جهت اهداف معین سازمان و در اولویت بندی عوامل موثر بر ارتقای سلامت اداری، نظارت و بازرسی در رتبه اول می باشند. نتیجه گیری: عوامل توسعه منابع انسانی، عوامل نظارت و بازرسی، عوامل سیستم ها و روش ها (ساختار سازمانی)، فرهنگ سازمانی، عوامل سیاسی، مدیریت اثربخش و رهبری تا حد زیادی بر ارتقای سلامت اداری موثر می باشد.

کلمات کلیدی:

ارتقای سلامت اداری، مدیریت منابع انسانی، نظارت و بازرسی، ساختار سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1701128>

