

عنوان مقاله:

نقش رویکرد نوین میان رشته ای در تکامل دانش مدیریت

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مدیریت، روان شناسی و علوم رفتاری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسنده:

محمدصادق کارگر - کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، موسسه غیرانتفاعی مجازی مهر البرز، تهران

خلاصه مقاله:

امروزه، مدیران تحت شرایط جهانی شدن و پویایی های اقتصاد قرار دارند. بنابراین آنچه بیش از همه در عملکرد سازمان ها دارای اهمیت می باشد، توسعه و تکامل دانش مدیریت است، به طوری که اقتصاددانان معتقدند که در این شرایط حل مشکلات پیچیده سازمان ها و بنگاه های اقتصادی مستلزم توسعه و مدیریت اثربخش نیروی انسانی به عنوان سرمایه های ارزشمند سازمان و بهره برداری موثر از چندین رشته علمی در جهت توسعه کارکردهای مدیریت است. از این رو، با توجه به ضرورت و اهمیت موضوع، هدف از این مطالعه بررسی نقش رویکرد مطالعات میان رشته ای به عنوان یکی از عوامل اثرگذار در رشد دانش مدیریت است. بدین منظور در پژوهش حاضر با بهره گیری از مطالعه کیفی منابع کتابخانه ای و بررسی مقالات چاپ شده در مجلات داخلی و خارجی در این زمینه برای کشف مفاهیم، مزایا و کاربردهای پایگاه دانش موجود در مطالعات میان رشته ای در علوم انسانی به ویژه علم مدیریت به عنوان یک حوزه علمی نوین و اثرات آن بر متغیر کلیدی مدیریت انجام گردیده است. نتایج به دست آمده، دلالت بر تاثیر مثبت دستاوردهای اقتصادی و اجتماعی مطالعات نوین میان رشته ای در جوامع توسعه یافته بر اثربخشی و شکوفایی دانش مدیریت داشته به گونه ای که علاوه بر کشف راه حل های تازه برای مسائل مدیریتی، عملکرد اقتصادی بهتری را برای سازمان های خصوصی و دولتی در محیط رقابتی این جوامع به همراه داشته است. بی شک امروزه توانایی دانشمندان در برقراری ارتباط علمی در سطح ملی و بین المللی است که منجر به افزایش فعالیت های پژوهشی مشترک و در نتیجه گسترش علم در سراسر جهان شده است. لذا جهت گیری های میان رشته ای در مطالعات علمی در آینده دیگر نه یک انتخاب، بلکه یک اجبار و الزام خواهد بود. امید است با توجه به عملکرد و بهره وری پایین سازمانی در کشورهای در حال توسعه، یافته های پژوهش حاضر بتواند روندهای جدیدی فراروی اساتید، دانشجویان و مدیران سازمان های این کشورها قرار دهد و بخشی از کاستی های نظریه ها و شیوه های کاریست آنها در عرصه توانمندی مدیریت و بهره وری نیروی انسانی در رده های مختلف سازمانی را که ناشی از فقدان آگاهی از موضوعات ناب و جدید متناسب با اقتضات امروز سیستم های مدیریتی دنیاست، برطرف سازد.

کلمات کلیدی:

مشکلات پیچیده و چندوجهی، رویکرد علمی میان رشته ای، مدیریت جامع و یکپارچه، تکامل دانش مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1701257>

