

## عنوان مقاله:

بررسی روش های مختلف پیاده سازی ERP (برنامه ریزی منابع سازمانی) فواید و تاثیر آن در سازمان های ایرانی

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مدیریت، روان شناسی و علوم رفتاری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسنده:

سپیده جمالی - کارشناس ایمنی صنعتی و محیط کار ، موسسه آموزش عالی مهر اروند خرمشهر ، ایران

## خلاصه مقاله:

با توجه به روند رو به گسترش و رقابت در بازار های جهانی ، سازمان ها و شرکت ها در سال های آینده ناگزیر به پیوستن به بازار های جهانی خواهند بود و برای انجام این کار وجود آمادگی لازم از جهات مختلف امری ضروری تلقی خواهد شد. از مهم ترین این ابزار ها می توان به عامل فناوری اطلاعات و ارتباطات اشاره کرد ، حال یکی از ابزارهای مهم فناوری اطلاعات و ارتباطات که نقش مهمی در یکپارچگی اطلاعات و عملیات موجود در موسسات سیستم های برنامه ریزی منابع سازمانی یا ERP می باشد، که به عنوان یکی از آخرین ابزارهای برنامه ریزی و مدیریت در جهان مطرح است. این سیستم ها قادرند با بهره گیری از فناوری اطلاعات، سیستم ها و عملیات موجود در سازمان ها را یکپارچه ساخته و در قالب یک پایگاه اطلاعاتی واحد در دسترس قرار دهد. در تحقیق بعمل آمده که از طریق نظر سنجی ، بررسی روش های مختلف پیاده سازی (یکپارچه ، تدریجی ، فرآیندی) و امکان سنجی صورت گرفته به مزایای پیاده سازی این سیستم اشاره داشته و لزوم پیاده سازی هرچه سریعتر را بر سرعت رسیدن به بازارهای جهانی تاکید داشته ایم. بررسی امکانات نرم افزاری و سخت افزاری موجود و ریسکهای احتمالی موجود جهت استقرار سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی می باشد ، پیاده سازی سیستم ERP یک چالش فنی - اجتماعی است که بر سطوح استراتژیک و عملیاتی سازمان تاثیر می گذارد و در نهایت از بین روش های مختلف پیاده سازی انتخاب بهترین روش با توجه به شرایط موجود را پیشنهاد داده ایم.

## کلمات کلیدی:

پیاده سازی سیستم ERP، برنامه ریزی منابع سازمانی، سیستم یکپارچه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1701381>

