

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش هیجانی با خلاقیت کارکنان معاونت عمران، حمل و نقل و ترافیک شهرداری مشهد

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مدیریت، روان شناسی و علوم رفتاری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

زهرا محمدی - کارشناسی ارشد عمران، کارشناس عمران، شهرداری، ایران

معصومه ملک زاده - کارشناس ارشد عمران، کارشناس عمران، ایران

مهدی صالحی - کارشناس ارشد عمران، مسئول امور دبیرخانه، ایران

روح الله غفاریان - کارشناس عمران، کارشناس عمران، ایران

سعید شهمیری - کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، رئیس اداره منابع انسانی، ایران

خلاصه مقاله:

در سالهای اخیر خلاقیت یکی از محورهای مورد بحث در محیط های چون دانشگاه ها، ادارات و سازمان ها می باشد در واقع خلاقیت سازمانی یک عامل موثر در موفقیت سازمان ها می باشد که متاثر از عوامل گوناگونی می باشد. هوش هیجانی را مهارت های غیرشناختی، قابلیت ها و شایستگی هایی قلمداد می کند که توانایی فرد را برای سازگاری و انطباق با تقاضاها و فشارهای محیطی تحت تاثیر قرار می دهند. هدف این پژوهش بررسی رابطه بین هوش هیجانی با خلاقیت در بین کارکنان معاونت عمران، حمل و نقل و ترافیک شهرداری مشهد می باشد. جامعه آماری پژوهش شامل کارکنان معاونت عمران، حمل و نقل و ترافیک شهرداری مشهد بوده است. حجم نمونه با حجم جامعه آماری مورگان، حجم نمونه مورد نیاز برای پژوهش حاضر ۱۰۰ نفر در نظر گرفته شده است. که به صورت تصادفی انتخاب شده اند. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه های استاندارد شامل: پرسشنامه خلاقیت گیلفورد شامل ۳۷ سوال و پرسشنامه هوش هیجانی وان-سبیریا شرینگ شامل ۷۰ سوال بوده است. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره که با نرم افزار Amos و Spss صورت گرفته است. نتایج پژوهش نشان داد رابطه ای مثبت و معناداری بین هوش هیجانی با خلاقیت کارکنان با سطح معناداری ۰/۰۰۲ (کمتر از ۰/۰۵) و با نسبت بحرانی ۲/۱۳۴ (بیشتر از ۱/۹۶) میباشد. همچنین ضرایب رگرسیونی نشان می دهد که میزان این رابطه ۰/۸۶۲ می باشد.

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، خلاقیت، شهرداری مشهد، معاونت عمران، حمل و نقل و ترافیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1701398>

