

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر شیوه های مدیریتی منابع انسانی بر تعهد سازمانی با نقش واسطه ای ایده های نو و خلاق کارکنان شرکت های دولتی شهر یاسوج

## محل انتشار:

شانزدهمین همایش ملی علمی پژوهشی روانشناسی و علوم تربیتی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

نسرین خدابخشى هفشجانی - ۱- استادیار گروه مدیریت دولتی، واحد خلخال، دانشگاه آزاد اسلامی، خلخال، ایران (نویسنده مسئول)

صابر جوهری - ۲- دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت دولتی، واحد خلخال، دانشگاه آزاد اسلامی، خلخال، ایران

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر شیوه های مدیریتی منابع انسانی بر تعهد سازمانی با نقش واسطه ای ایده های نو و خلاق کارکنان شرکت های دولتی شهر یاسوج تدوین شده است. این تحقیق توصیفی از نوع همبستگی و از نظر هدف، کاربردی است. جامعه آماری پژوهش تمامی کارکنان، مدیران و کارشناسان سازمان دولتی شهر یاسوج می باشد که تعداد آنها برابر با ۱۸۰۰۰ نفر می باشد که تعداد ۳۷۶ نفر با استفاده از فرمول کوکران به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای مورد بررسی قرار گرفتند. ابزار گردآوری اطلاعات در این تحقیق شامل پرسشنامه استاندارد پائولینوس و کاوا (۲۰۱۶) جهت سنجش متغیر شیوه های مدیریتی منابع انسانی و پرسشنامه استاندارد مایرو آلن (۱۹۹۰) جهت سنجش متغیر تعهد سازمانی و پرسشنامه استاندارد کانتر (۱۹۸۸) جهت سنجش متغیر ایده های نو و خلاق بوده است. برای تعیین روایی محتوایی پرسشنامه و پایایی آن با استفاده ضریب آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفت (دامنه بین ۹۶/۰ تا ۸۳/۰) پس از توزیع و جمع آوری پرسشنامه ها به استخراج اطلاعات مبادرت گردید و با بهره گیری از نرم افزار SPSS نسخه ۲۶ با استفاده از جداول توزیع فراوانی، میانگین، انحراف معیار و ضریب تغییرات به توصیف آنها پرداخته و با استفاده از آزمون ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون به بررسی فرضیات تحقیق پرداخته شده است. نتایج نشان می دهد شیوه های مدیریتی منابع انسانی بر تعهد سازمانی کارکنان شرکت های دولتی شهر یاسوج با توجه به نقش میانجی ایده های نو و خلاق تبیین می شود. یافته های تحقیق نشان داد که شیوه های مدیریتی منابع انسانی بر تعهد سازمانی با توجه به نقش میانجی ایده های نو و خلاق کارکنان شرکت های دولتی شهر یاسوج تاثیر معنی داری دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، تعهد سازمانی، ایده های نو و خلاق

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1701531>

