

عنوان مقاله:

معلم خلاق و پرورش ایده های خلاقانه در دانش آموزان

محل انتشار:

شانزدهمین همایش ملی علمی پژوهشی روانشناسی و علوم تربیتی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

عابدین صفائی نسب - ۱- کارشناسی ارشد مدیریت

امراه قره حاجلو - ۲- کارشناسی علوم تربیتی

نگین مرادی - ۳- کارشناسی ارشد روانشناسی بالینی

یلدا مخلص - ۴- کارشناسی روانشناسی عمومی

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی با میانجیگری جو سازمانی بر تعهد سازمانی معلمان مقطع ابتدایی شهر یاسوج در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۲ می باشد. از لحاظ هدف تحقیق حاضر از نوع کاربردی، از لحاظ نوع روش توصیفی و همبستگی می باشد و از لحاظ روش گردآوری اطلاعات روش تحقیق مورد نظر میدانی می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر را کلیه معلمان مقطع ابتدایی شهر یاسوج تشکیل می دهند که تعداد آنها برابر ۱۴۰۰ نفر می باشد. برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شده و نمونه برابر ۳۰۱ نفر می باشد، روش نمونه گیری نیز تصادفی طبقه ای می باشد. به منظور گردآوری داده های مورد نیاز، از پرسشنامه مدیریت منابع انسانی هانگ چانگ، پرسشنامه جو سازمانی هاپین و کرافت و پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و می یر استفاده شده است. داده ها با نرم افزار SPSS۲۶ تحلیل شد و برای تحلیل فرضیات از ضریب رگرسیون گام به گام و تک متغیره استفاده شد. نتایج تحقیق نشان می دهد که مدیریت منابع انسانی با نقش میانجی جو سازمانی بر تعهد سازمانی معلمان تاثیر معنی داری دارد. همچنین نتایج نشان میدهد که استرس شغلی ۵۸٪ تغییرات تعهد سازمانی و ۵۳٪ تغییرات جو سازمانی معلمان را پیش بینی می کند. در نهایت جو سازمانی ۳۵٪ تغییرات تعهد سازمانی معلمان را پیش بینی می کند.

کلمات کلیدی:

تصاویر ذهنی، موفقیت، خلاقیت، کودکان، تربیت، پرورش استعداد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1701532>

