

عنوان مقاله:

بررسی تخلفات مالی و فساد اداری کارکنان شهرداری و عوامل موثر بر آن

محل انتشار:

نوزدهمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

هانیه عامری - کارشناس ارشد مدیریت مالی امور حسابرسی و مجامع سازمان ها

خلاصه مقاله:

فساد اداری به اقداماتی اطلاق می شود که ناشی از بکارگیری قدرت و توان سازمانهای دولتی یا وابسته به دولت برای کسب منافع مالی فردی یا گروهی است. نتایج فساد اداری به طور طبیعی مخالف مصالح و منافع آحاد مردم است. فساد اداری عموماً در اشکال رشوه، خویشاوندگماری، پارتی بازی و تعارض منافع روی می دهد. در دهه اخیر، بسیاری از ممالک جهان سیاست ها و روش های موثری برای مبارزه با فساد اداری اتخاذ نموده اند. در این مطالعه عوامل موثر در بروز فساد اداری در کارکنان شهرداری مورد بررسی قرار گرفته است. بر همین اساس، در نظام حقوقی جمهوری اسلامی ایران قانون گذار در قانون رسیدگی به تخلفات اداری برای تضمین سلامت دستگاه های اداری، تحقق حاکمیت قانون، تامین رضایت مردم و جلوگیری از سوء استفاده کارکنان دستگاه های اداری، برخی فعل و ترک فعل ها را تخلف اداری محسوب و برای آن ها مجازات هایی مقرر نموده است که در این مقاله مورد مطالعه قرار می گیرد.

کلمات کلیدی:

فساد اداری، تخلفات کارمندان، دولت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1701556>

