

## عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر ریسک اشتغال کارکنان در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات اقتصاد، مدیریت مالی و حسابداری، دوره 8، شماره 1 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

احسان محمد قاسمی - کارشناس ارشد حسابداری، دانشگاه رامهرمز

امین نوشادی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز

## خلاصه مقاله:

یکی از عواملی که منجر به انحراف استخدام کارکنان از سطح بهینه می شود، تصمیم گیری فرصت طلبانه مدیریت در استخدام غیر ضروری نیروی کار می باشد. به اعتقاد ها و فنگ (۲۰۱۸) مدیران شرکت ها با استخدام بیش از حد نیروی کار ناشی از روابط خانوادگی، منجر به افزایش غیر عادی هزینه های دستمزد کارکنان و کاهش بهره وری شرکت ها و در نهایت خارج شدن شرکت از اهداف اصلی خود یعنی افزایش ثروت سهامداران می شوند. نظام راهبری شرکتی منسجم شامل مجموعه ای از روابط میان مدیران اجرایی، هیئت مدیره، سرمایه گذاران و سایر طرف های مربوط در یک شرکت بوده که با هدف ایجاد ساختاری مناسب و قوی، موجب تنظیم عملیات شرکت در راستای رسیدن به اهداف شرکت می شود (کوبری و همکاران). در این مقاله بر آن شدیم تا به بررسی عوامل موثر بر ریسک اشتغال کارکنان در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران بپردازیم. که جامعه ی آماری تحقیق حاضر، شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران از سال ۱۳۹۳ تا پایان سال ۱۳۹۹ به مدت ۷ سال خواهد بود. در این مقاله، روش گردآوری اطلاعات مربوط به فرضیه ها، روش کتابخانه ای (شامل اطلاعات موجود در هفته نامه ها، ماهنامه ها و سالنامه ها، کتب و مقالات مختلف و نشریات داخلی و خارجی) می باشد. که همه ی عملیات تلخیص با استفاده از نرم افزار Excel انجام می شود؛ سپس با استفاده از نرم افزار SPSS-۲۲ و Eviews۹ اقدام به آزمون فرضیه ها می گردد.

## کلمات کلیدی:

ریسک، اشتغال، کارکنان، شرکت ها، اوراق بهادار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1702049>

