

## عنوان مقاله:

بررسی اثر پذیری بهره‌وری کارکنان با استفاده بر کیفیت زندگی کارکنان و جو سازمانی با تاکید بر احترام حرفه‌ای، تعادل کار - زندگی و حمایت مدیران

## محل انتشار:

دومین کنفرانس تحقیقات کاربردی علوم انسانی در مدیریت، مهندسی صنایع، اقتصاد و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

حسین هشترودی محمودی - کارشناس ارشد مدیریت (نویسنده مسئول مقاله)

محسن ستوده ماسوله - دکتری مدیریت

## خلاصه مقاله:

نیروی انسانی به عنوان دارایی‌های هوشمند سازمان‌ها، بزرگترین سرمایه هر سازمان می‌باشد. سازمان‌ها به سرمایه‌های انسانی خود، با توجه به دانش، شایستگی و قابلیت‌های آنها، به عنوان یک مزیت رقابتی نظر دارند. نیروی انسانی باید دارای بهره‌وری بالا باشد تا بتواند برای سازمان خود مفید باشد. در دنیای پر رقابت کنونی، بهره‌وری به عنوان یک فلسفه و دیدگاه مبتنی بر استراتژی بهبود، مهمترین هدف هر سازمانی را تشکیل می‌دهد و می‌تواند همچون زنجیره‌ای فعالیت‌های کلیه بخش‌های جامعه را در برگیرد. به طوری که رسالت مدیریت و هدف اصلی مدیران هر سازمان استفاده موثر و بهینه از منابع و امکانات گوناگون چون نیروی کار، سرمایه، مواد، انرژی و اطلاعات می‌باشد. این امر سبب شده است که در کلیه کشورها بهره‌وری و استفاده صحیح و هر چه بهتر و مناسبتر از مجموع عوامل تولید به اولویتی ملی تبدیل شود و همه جوامع به این باور برسند که تدام حیات هر جامعه بدون توجه به موضوع بهره‌وری ممکن نیست. یکی از اهداف اصلی هر سازمانی، دستیابی به بهره‌وری است. برای رسیدن به این هدف، راهی جز توسل به نوعی دیدگاه سیستمی، بومی و کاربردی وجود ندارد. موفقیت‌های چشمگیر دهه اخیر سازمان‌هایی با حداقل امکانات از یک سو و شکست سازمان‌هایی با بهترین توانایی‌های مادی از سوی دیگر، بیانگر نقش قابل توجه عوامل غیرمادی و معنوی در موفقیت آنها بوده است. در این مقاله به موضوع بررسی اثر پذیری بهره‌وری کارکنان با استفاده بر کیفیت زندگی کارکنان و جو سازمانی با تاکید بر احترام حرفه‌ای، تعادل کار - زندگی و حمایت مدیران در کارکنان شرکت غذایی مهram پرداخته شده است. بر این اساس آمار توصیفی شامل فراوانی جمعیت نمونه از نظر جمعیت، تحصیلات و سابقه کاری و میانگین، واریانس، انحراف معیار، مد، میانه بود. برای استفاده از آمار استنباطی، در ابتدا به منظور بررسی توزیع داده‌های تحقیق (نرمال بودن یا نرمال نبودن) از آزمون کلموگروف-اسمیرنوف استفاده شد. بر طبق این آزمون، برای معادلات ساختاری، اگر توزیع داده‌ها تحقیق نرمال باشد از آزمون‌های آماری پارامتریک و اگر نرمال نباشد از آزمون‌های ناپارامتریک استفاده خواهد شد. نرم افزار مورد استفاده در تحقیق نرم افزار SPSS21 می‌باشد. با توجه به نتایج تمامی فرضیه‌های تحقیق مورد پذیرش قرار گرفت.

## کلمات کلیدی:

بهره‌وری کارکنان - کیفیت زندگی کارکنان - جو سازمانی - احترام حرفه‌ای - تعادل کار - زندگی - حمایت مدیران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1702165>

