

## عنوان مقاله:

تخمین مدل عملکرد در شرکت فرش سهند با استفاده از خلق، تسهیم، بکارگیری و ذخیره سازی دانش و سبک تصمیم گیری عقلایی و شهودی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس تحقیقات کاربردی علوم انسانی در مدیریت، مهندسی صنایع، اقتصاد و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

## نویسندگان:

علی نظری - کارشناس ارشد مدیریت

محمد حاجی محمدی - کارشناس ارشد مدیریت

## خلاصه مقاله:

عملکرد سازمان عبارت است از: دستیابی به اهداف سازمانی و اجتماعی یا فراتر رفتن از آن و انجام مسئولیت هایی که بر عهده افراد گذاشته شده است. مدیریت عملکرد، در برگیرنده سه کنش عمده است (۱) برنامه ریزی عملکرد؛ یعنی تعیین اهداف و دستورالعمل ها برای پیروان، در ابتدای دوره برنامه ریزی و تدوین طرح هایی برای رسیدن به این اهداف؛ (۲) آموزش؛ یعنی بازخورد روز به روز و فعالیت های پیشرفتی برای تقویت نقشه های عملکرد؛ (۳) تجدید نظر در عملکرد؛ یعنی ارزیابی کلی از عملکرد برای دوره خاص برنامه ریزی. از آنجا که پیش نیاز پیاده سازی هر مفهومی در سازمان، پایش و ارزیابی مولفه های آن مفهوم در سازمان است. در بعد دانش، قابلیت های زیر ساختی و استراتژی های کسب و کار از مولفه های اصلی پیش برنده عملکرد می باشند. عدم وجود این دو مولفه یا دو متغیر باعث کاهش عملکرد سازمان خواهد شده در واقع یکی از مهم ترین های پیش روی سازمان یا شرکت می باشد. در این مقاله به موضوع تخمین مدل عملکرد در شرکت فرش سهند با استفاده از خلق، تسهیم، بکارگیری و ذخیره سازی دانش و سبک تصمیم گیری عقلایی و شهودی پرداخته شده است. برای تجزیه و تحلیل فرضیه های تحقیق، از آزمون های  $F$  و  $t$  استفاده شد. نتایج حاصل از این تجزیه و تحلیل نشان دهنده تاثیر مدیریت دانش بر عملکرد سازمانی می باشد. همچنین سبک تصمیم گیری بر عملکرد سازمانی تاثیر دارد. همچنین رابطه بین مدیریت دانش و سبک تصمیم گیری نیز تایید می گردد.

## کلمات کلیدی:

عملکرد شرکت - خلق دانش - تسهیم دانش - بکارگیری دانش - ذخیره سازی دانش - سبک تصمیم گیری عقلایی و شهودی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1702175>

