

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری اخلاقی بر بهزیستی کارکنان با نقش میانجی پنهان سازی دانش و تعدیلگری درگیری شغلی

محل انتشار:

چهاردهمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

عاطفه حشمت زاده - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

فرشید اصلانی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف: وظایف سازمانی اغلب به یکدیگر وابسته هستند و برای به اشتراک گذاشتن دانش به کارکنان نیاز دارند. این پژوهش با هدف بررسی تاثیر رهبری اخلاقی بر بهزیستی کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهر اصفهان با نقش میانجی پنهان سازی دانش و تعدیلگری درگیری شغلی انجام شده است. روش: پژوهش حاضر بر مبنای هدف از نوع کاربردی و بر مبنای روش از نوع توصیفی می باشد. جامعه کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهر اصفهان به تعداد ۲۴۰ نفر می باشند. تعداد ۱۴۸ نفر به روش تصادفی ساده انتخاب شد. ابزار مورد استفاده پرسشنامه استاندارد رهبری اخلاقی، بهزیستی کارکنان، پنهان سازی دانش و درگیری شغلی بود. روایی ابزار با نظر خبرگان و پایایی با آلفای کرونباخ تایید شد. جهت تحلیل نتایج از تکنیک مدلسازی معادلات ساختاری و نرم افزارهای SPSS و PLS استفاده شد. یافته ها: نتایج نشان داد رهبری اخلاقی بر پنهان سازی دانش و بهزیستی کارکنان تاثیر دارد. پنهان سازی دانش بر بهزیستی کارکنان تاثیر دارد. همچنین پنهان سازی دانش در تاثیر رهبری اخلاقی بر بهزیستی کارکنان نقش میانجی دارد. نتیجه: سازمان ها باید رفتارهای اجتماعی را ترویج کنند و رفتارهای انحرافی مانند پنهان سازی دانش را کاهش دهند.

کلمات کلیدی:

بهزیستی کارکنان، پنهان سازی دانش، درگیری شغلی، رهبری اخلاقی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1703455>

