

عنوان مقاله:

تاثیر رهبری اخلاقی و استرس شغلی بر رضایت شغلی و سلامت عمومی کارکنان (مطالعه موردی: سازمان بنادر و دریانوردی بوشهر)

محل انتشار:

چهاردهمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

مهدی ویسی زاده - کارشناسی ارشد مدیریت حمل و نقل دریایی بین قاره‌ای، دانشگاه خلیج فارس بوشهر

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر رهبری اخلاقی و استرس شغلی بر رضایت شغلی و سلامت عمومی نیروی کار در سال ۱۴۰۲ انجام گرفت. این مطالعه به لحاظ هدف کاربردی و از نوع توصیفی-پیمایشی میباشد. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان سازمان بنادر و دریانوردی بوشهر به تعداد ۴۰۰ نفر تشکیل میدهند که به روش نمونه گیری تصادفی ساده و با استفاده از جدول مورگان تعداد ۱۹۶ نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب گردیدند. در این پژوهش برای جمعآوری داده ها علاوه بر اطلاعات کتابخانهای از چهار پرسشنامه استفاده شده است. به منظور سنجش رهبری اخلاقی از پرسشنامه کارلشان (۲۰۱۱)، به منظور سنجش استرس شغلی از پرسشنامه موسسه سلامت و ایمنی انگلستان (۱۹۹۰)، به منظور سنجش رضایت شغلی از پرسشنامه سراچه (۱۹۹۹) و برای سنجش سلامت عمومی پرسشنامه گلبرگ و هیتلر (۱۹۷۹) مورد استفاده قرار گرفت. تجزیه و تحلیل داده های تحقیق با استفاده از نرم افزار SPSS ۱۶ انجام گرفت. نتایج حاصل از آزمون رگرسیون خطی نشان داد که رهبری اخلاقی تاثیر معناداری بر رضایت شغلی و سلامت عمومی دارد، به طوری که رهبری اخلاقی ۳۷ درصد از رضایت شغلی و ۴۳ درصد از سلامت عمومی را پیشبینی میکند. همچنین استرس شغلی تاثیر معناداری بر رضایت شغلی و سلامت عمومی دارد، به طوری که استرس شغلی ۳۹ درصد از رضایت شغلی و ۴۹ درصد از سلامت عمومی را پیشبینی میکند.

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، رضایت شغلی، استرس شغلی، سلامت عمومی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1703501>

