

عنوان مقاله:

مطالعه تحلیلی تاثیر بدبینی سازمانی بر هویت سازمان و عملکرد شغلی کارکنان (مورد مطالعه: کارکنان جهاد کشاورزی)

محل انتشار:

چهاردهمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سعید لندران اصفهانی - عضو هیئت علمی رسمی دانشگاه آزاد اسلامی مبارکه و استادیار گروه آموزشی مدیریت

مهدی مهدوی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت بازرگانی

خلاصه مقاله:

بدبینی سازمانی اشاره به نگرش منفی کارمند به سازمانش دارد. باور اصلی در بد بینی سازمانی این است که اصول صداقت، عدالت و درستکاری قربانی منافع شخصی رهبری و منجر به اقداماتی بر پایه انگیزه های پنهانی و فریبکاری شده است. رضایت شغلی را احساس انسان ها در مورد شغل و جنبه های مختلف آن می داند. رضایت شغلی ارتباط نزدیکی با برخی پدیده های سازمانی مانند انگیزش، عملکرد، رهبری، نگرش، بحث و جدل و... دارد. موفقیت سازمان ها بستگی به به کارکنانش دارد. با کارکنان راضی تر، با انگیزه تر، متعهد تر، عملکرد سازمان ها کارآمدتر و موثر تر خواهد بود. کارکنان با انگیزه و متعهد، در افزایش کیفیت خدمات تاثیر زیادی دارد. هدف از این تحقیق رابطه بین انگیزه، عملکرد و رضایت می باشد. روش تحقیق از نظر اجرا توصیفی- تحلیلی و از نظر هدف کاربردی می باشد. یافته های تحقیق حاکی از آن است که بدبینی کارکنان به سازمان باعث کاهش هویت سازمانی و در نتیجه کاهش رضایت شغلی کارکنان می گردد.

کلمات کلیدی:

هویت سازمانی، رضایت شغلی، بدبینی سازمانی، عملکرد سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1703594>

