

عنوان مقاله:

بررسی نقش حکمرانی شایسته سالارانه و انتصاب مدیران دولتی شایسته‌تر بهبود سیستم اداری

محل انتشار:

چهاردهمین همایش ملی پژوهش‌های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

سیدمحسن زارع - گروه مدیریت، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران

نسترن روحی - گروه مدیریت، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران

خلاصه مقاله:

در مبحث حکمرانی موضوع انتخاب و انتصاب مقامات در رده‌های مختلف اداری و اجرایی یک از مسایل مهم و ضروری می‌باشد؛ زیرا مهمترین عامل برای بقای دولت در صلاحیت مسئولان و کارگزاران آن نظام است. در صورت صلاحیت و آموزش مدیرانی که در راس سازمان‌ها قرار دارند، کیفیت فعالیت‌های سازمانی به میزان قابل توجهی بهبود یافته خواهد بود. در این مقاله‌ی مروری برای جمع‌آوری اطلاعات به جهت تبیین نظام شایسته‌سالاری در سازمان‌های دولتی در سال ۲۰۲۱ از پایگاه‌های اطلاعاتی مختلفی استفاده شده است. مفاهیم، استخراج شده و در نهایت مرتبط‌ترین مقالات انتخاب و عناصر اصلی استخراج گردیدند. یافته‌های تحقیق نشان داده است که مدیران سازمان‌های دولتی باید شایستگی‌های متناسب مانند آگاهی از قوانین دولتی، آگاهی از قوانین سازمان، نظارت و مدیریت منابع انسانی، مهارت‌های رهبری و آگاهی سیاسی را دارا باشند. همچنین سیاسی‌گرایی، نگاه کوتاه‌مدت، بی‌اعتنایی به زیردستان و عدم توجه به تأثیر شایسته‌سالاری بر عملکرد سازمان از مهمترین موانع استقرار نظام شایسته‌سالاری است.

کلمات کلیدی:

حکمرانی شایسته سالارانه، شایسته‌سالاری، مدیران دولتی، بهبود سیستم اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1703621>

