

## عنوان مقاله:

بررسی فرهنگ یادگیری سازمانی و رضایت شغلی

## محل انتشار:

چهاردهمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

## نویسنده:

حسام پورپاریزی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش مدیریت سیستمهای اطلاعاتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان، ایران.

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر « بررسی فرهنگ یادگیری سازمانی و رضایت شغلی » می باشد. هر فردی در سازمان بایستی بصورت مداوم روش های کاری خود را به منظور افزایش استانداردهای عملکردی، مورد بازبینی قرار دهد تا راهی بهتر و موفق تر برای انجام کارها پیدا کند. یادگیری سازمانی می تواند به افراد سازمان در رسیدن به این هدف کمک کند. بر اساس یافته های پژوهش سه پارامتر مهارت های فردی و مدل های ذهنی و منابع مالی و کالبدی عواملی هستند که بیشترین تاثیر مثبت را بر یادگیری سازمانی دارا می باشند. و همچنین رضایت شغلی از مهمترین عواملی است که با بهره وری افراد هر سازمانی ارتباط مستقیم دارد. رضایت شغلی کارکنان به دلیل نقشی حیاتی که در کارکنان دارند از اهمیت بسزایی برخوردار است

## کلمات کلیدی:

فرهنگ یادگیری سازمانی، رضایت شغلی، کارکنان، مدیریت.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1703633>

