

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فلات زدگی شغلی و سلامت اداری با نقش تعدیل گری بی تفاوتی سازمانی (مورد مطالعه: ستاد فرماندهی استان کرمان)

محل انتشار:

چهاردهمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

علیرضا نجم الدینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش تحول، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف «بررسی رابطه بین فلات زدگی شغلی و سلامت اداری با نقش تعدیل گری بی تفاوتی سازمانی (مورد مطالعه: ستاد فرماندهی استان کرمان) انجام شده است. جامعه آماری پژوهش شامل ۱۹۰ نفر از کارکنان فرماندهی استان کرمان میباشد. کلیه کارکنان فرماندهی استان کرمان به عنوان نمونه انتخاب و از طریق پرسشنامه اطلاعات مربوط به آنها جمع آوری گردید. پس از آن در آمار استنباطی، به منظور بررسی روایی پرسشنامه از تحلیل عاملی تاییدی و به منظور بررسی فرضیات تحقیق از مدل سازی معادلات ساختاری روش الگویابی معادلات ساختاری (SEM) با کمک نرم افزار SmartPLS ۳ فرضیات تحقیق مورد سنجش قرار گرفتند. یافته های تحقیق نشان دادند که بین فلات زدگی شغلی و سلامت اداری با نقش تعدیل گری بی تفاوتی سازمانی در بین کارکنان ستاد فرماندهی استان کرمان رابطه معناداری وجود دارد. و در پایان بر اساس نتایج تحقیق پیشنهاداتی ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

فلات زدگی شغلی، سلامت اداری، بی تفاوتی سازمانی، ستاد فرماندهی، استان کرمان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1703639>

