

عنوان مقاله:

بررسی فلات زدگی شغلی و سلامت اداری

محل انتشار:

چهاردهمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

علیرضا نجم الدینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش تحول، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان، ایران

خلاصه مقاله:

منابع انسانی وفادار و سازگار با اهداف و ارزشهای سازمانی که فراتر از وظایف مقرر در شرح شغل خود فعالیت کند، عامل مهمی در اثربخشی سازمانی است. ازجمله مسائلی که امروزه سازمانها را تهدید میکند فلات شغلی و تاثیرات آنها بر روی سازمان و منابع انسانی است. اما فلات شغلی به عنوان مرحله ای تعریف میشود که کارمندان بدون توجه به شغل فعلی و فاصله زمانی بسیار طولانی، فرصت کمی برای پیشرفت پیدا میکنند. فلات شغلی در مدیریت امروز از جایگاه ویژه ای برخوردار هستند که البته در بسیاری از موارد نقش این عوامل در سازمان نادیده گرفته میشود. همچنین آسیب شناسی نظام اداری و شناسایی راه کارهای مبارزه با فساد اداری با هدف نیل به سلامت اداری، از جمله موضوعات مهم و ضروری برای نظام اسلامی است. جوامع مختلف، با توجه به نوع نظام مورد پذیرش خود، شیوه هایی را برای سلامت اداری خود تدوین و مورد اجرا قرار می دهند. توجه به گرایش های افراد مورد گزینش، آموزش های لازم قوانین و مقررات و نظارت بر حسن اجرای قوانین و... از جمله این شیوه ها است.

کلمات کلیدی:

فلات زدگی شغلی، سلامت اداری، مدیریت، سازمان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1703640>

