

عنوان مقاله:

Causes and Solutions of the Brain Drain in Iran

محل انتشار:

فصلنامه فرهنگ و ارتقای سلامت، دوره 6، شماره 1 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

رضا ملک پور افشار - Management and Leadership in Medical Sciences Research Center, Kerman University of Medical Sciences, Kerman, Iran

علی اکبر حق دوست - Modeling in Health Research Center, Institute for Futures Studies in Health Kerman University of Medical Sciences, Kerman, Iran

رضا دهنویه - Health Services Management Research Center, Institute for Futures Studies in Health, Kerman University of Medical Sciences, Kerman, Iran

رضا شیخ زاده - Institute for Futures Studies in Health, Kerman University of Medical Sciences, Kerman, Iran

سیدمیشم موسوی - Management and Leadership in Medical Sciences Research Center, Kerman University of Medical Sciences, Kerman, Iran

پروین رضایی - Hormozgan University of Medical Sciences

ریحانه سلجوقی - Management and Leadership in Medical Sciences Research Center, Kerman University of Medical Sciences, Kerman, Iran

مریم مکی - Management and Leadership in Medical Sciences Research Center, Kerman University of Medical Sciences, Kerman, Iran

سمیه نوری حکمت - Management and Leadership in Medical Sciences Research Center, Kerman University of Medical Sciences Kerman, Kerman, Iran

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: مسئله مهاجرت نخبگان علمی، پدیده ای است که از چند دهه پیش، ابعاد آن گسترده تر شده است. این مسئله در کشور ایران نیز در حال تبدیل شدن به یک بحران می باشد. با توجه به اهمیت حفظ و نگهداری نیروهای نخبه در کشور در این مطالعه برآنیم تا به ارائه راهکارهایی به منظور جلوگیری از این بحران بپردازیم. روش: در این مطالعه کیفی، با استفاده از سامانه نظر جمع، نظرات خبرگان و صاحب نظران در خصوص مسئله مهاجرت نخبگان دریافت و تحلیل شد. برای تحلیل داده ها از روش کدگذاری، تحلیل محتوا و نرم افزار Maxqda استفاده شد. یافته ها: پیام های کلیدی در سه طبقه اصلی علل مهاجرت نخبگان، پیامدهای مهاجرت نخبگان و راهکارهای مدیریت مهاجرت نخبگان تقسیم شد. تحلیل داده ها به استخراج سه طبقه اصلی شامل علل مهاجرت نخبگان با ۲ زیرمقوله عوامل دافعه کشورهای مبدا و عوامل جاذبه کشورهای مقصد، پیامدهای مهاجرت نخبگان با ۲ زیرمقوله تهدیدها و فرصت های مهاجرت نخبگان، راهکارهای مهاجرت نخبگان با ۶ زیرمقوله شناخت دقیق مسئله، اصلاح نظام پرورش و حمایت از نخبگان، استقرار و تقویت نظام نوآوری، اصلاح نظام اداری و شایسته سالاری، ارتقای جایگاه و حفظ کرامت نیروی انسانی، عهد سیاست گذاران کلان منجر شد. نتیجه گیری: نخبگان به دلیل مسائل دافعه در کشور و جاذبه های زیاد در کشور مقصد به مهاجرت گرایش پیدا کرده اند. از سیاست گذاران انتظار می رود تا برای پیشگیری و مدیریت روند مهاجرت نیروهای متخصص، برنامه ها و قوانینی شفاف درخصوص مدیریت و رفع موانع ماندگاری نخبگان و تقویت جاذبه ها تدوین کنند.

کلمات کلیدی:

Attractions, Brain Drain, Emigration and Immigration, Repulsion Factors, جاذبه، عوامل دافعه، فرار مغزها، مهاجرت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1703762>



