

عنوان مقاله:

تاثیر رویه های مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش بر میزان نوآوری با نقش میانجی سرمایه فکری

محل انتشار:

پانزدهمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

فریبا سرگز - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی تهران جنوب

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی برسی تاثیر رویه های مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش بر میزان نوآوری با نقش میانجی سرمایه فکری (مورد مطالعه: بانک شهر) بوده و برای نمونه گیری از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده گردید. در نهایت ۱۶۵ پرسشنامه برای تجزیه و تحلیل مورد تایید و تحلیل داده ها با کمک از روش معادلات ساختاری با نرم افزار ایموس انجام گرفت. یافته ها نشان داد که رویه های مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش بر میزان نوآوری با نقش میانجی سرمایه رابطه ای تاثیر دارد. رویه های مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش بر میزان نوآوری با نقش میانجی سرمایه ساختاری تاثیر دارد. رویه های مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش بر میزان نوآوری با نقش میانجی سرمایه تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

رویه های مدیریت منابع انسانی، نوآوری، سرمایه فکری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1703835>

