

عنوان مقاله:

بررسی رویکردهای رفتار سازمانی مثبت گرا بر خوش بینی و تاب آوری نیروی انسانی

محل انتشار:

دومین همایش ملی بهبود و بازسازی سازمان و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

رسول نظری - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی رویکردهای رفتار سازمانی مثبت گرا بر خوش بینی و تاب آوری نیروی انسانی می باشد. روش این پژوهش توصیفی و از نوع کاربردی می باشد. جامعه آماری این تحقیق کارکنان سازمان های خصوصی استان تهران می باشد که تعداد آن برابر ۵۱۸ نفر است. روش نمونه گیری تصادفی بوده و حجم نمونه از طریق فرمول کوکران تقریباً برابر با ۱۴۰ نفر برآورد شده است. ابزار جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه محقق ساخته است که در طیف پنج گزینه ای لیکرت تنظیم شده است. روایی پرسشنامه توسط اساتید مربوطه تایید شده و اندازه گیری ضریب کرونباخ نشان می دهد که ابزار از پایایی قابل توجه ای برخوردار است، چون مقدار آلفای آن ۰/۸۰۱ است. تجزیه و تحلیل داده ها از طریق آمار توصیفی و آمار استنباطی انجام می گیرد. آزمون فرضیه های تحقیق از ضریب همبستگی اسپیرمن انجام و با استفاده از نرم افزار spss مورد بررسی قرار گرفت. نتایج حاصل از تحلیل آماری داده ها بیانگر تایید فرضیه ها می باشد. رفتار سازمانی مثبت در محیط کار بر شکل گیری خوش بینی و تاب آوری نیروی انسانی تاثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

رفتار سازمانی، رفتار مثبت گرا، خوش بینی، تاب آوری، نیروی انسانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1703972>

