

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ترومای سازمانی بر جو سازمانی در بیمارستان های تامین اجتماعی شهریار

محل انتشار:

پانزدهمین کنفرانس ترندهای مدرن مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری با رویکرد رشد کسب و کارها (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

پوریا دشتی

خلاصه مقاله:

تئوری ترومای سازمانی یکی از جدیدترین تئوری ها در پهنه رفتار سازمانی و مدیریت است که باهدف تبیین آتارجانبی روحی و جسمی ترومای سازمانی بر یک فرد یا گروه در یک سازمان بررسی می شود. تروما یک واقعیت رایج در واحدهای ارائه دهنده خدمات سلامت است. این تحقیق با هدف بررسی ترومای سازمانی بر جو سازمانی در بیمارستان های تامین اجتماعی در شهر تهران می باشد و محقق در پی این است که آیا در بیمارستان های تامین اجتماعی شهر شهریار ترومای سازمانی بر جو سازمانی تاثیر گذار می باشد؟ . نتایج تحقیق نشان داد که اگر در بیمارستان های تامین اجتماعی شهریار ترومای سازمانی افزایش داشته باشد تاثیر منفی و معکوسی بر جو سازمانی ایجاد خواهد کرد.

کلمات کلیدی:

ترومای سازمانی، جو سازمانی، بیمارستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1704285>

