

عنوان مقاله:

بررسی نقش سیرت نیکوی مدیران کار تیمی بر آوای سازمانی کارکنان دانشگاه محقق اردبیلی

محل انتشار:

سومین همایش ملی مدرسه آینده (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

علی خالق خواه - دانشیار گروه علوم تربیتی دانشگاه محقق اردبیلی

زینب قمری - دانشجوی کارشناسی علوم تربیتی دانشگاه محقق اردبیلی

طوبی مالوفی - دانشجوی کارشناسی علوم تربیتی دانشگاه محقق اردبیلی

الهام فیروز - دانشجوی کارشناسی علوم تربیتی دانشگاه محقق اردبیلی

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی نقش سیرت نیکوی مدیران و کار تیمی بر آوای سازمانی کارکنان دانشگاه محقق اردبیلی بود. روش پژوهش توصیفی همبستگی مبتنی بر مدل یابی معادلات ساختاری است. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان دانشگاه محقق که مجموعاً ۱۴۰ نفر می باشد که بر اساس جدول مورگان و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای متناسب با حجم نمونه ۱۰۳ نفر به عنوان نمونه آماری پژوهش برای جمع آوری داده ها انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه های استاندارد و سیرت نیکویی مدیران لنچونی (۲۰۰۳)، آوای سازمانی هامس (۲۰۱۲)، کار تیمی لنچونی (۲۰۰۰) استفاده شد. و برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار آماری spss استفاده شده است. نتایج نشان داد که سیرت نیکو بر آوای سازمانی کارکنان اثر مستقیم و معنادار دارد. کار تیمی بر آوای سازمانی کارکنان اثر مستقیم و معناداری دارد. و در نهایت سیرت نیکو و کار تیمی قادر به پیش بینی آوای سازمانی شدند.

کلمات کلیدی:

سیرت نیکوی مدیران، کار تیمی، آوای سازمانی، کارکنان دانشگاه.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1704890>

