

## عنوان مقاله:

بررسی نقش سیستم های اطلاعات منابع انسانی در اثربخشی مدیریت منابع انسان

## محل انتشار:

سومین همایش ملی مدرسه آینده (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسندگان:

سعیده نصرتی - دانشجوی کارشناسی ارشد علوم تربیتی دانشگاه محقق اردبیلی

عادل زاهدبا بلان - استاد دانشگاه محقق اردبیلی

## خلاصه مقاله:

در جوامع امروزی به کارگیری سیستم های اطلاعاتی برای سازمان ها یک امر مهم و ضروری می باشد یکی از مهمترین این سیستم ها ، سیستم های اطلاعات منابع انسانی می باشد، این سیستم ها نقش محوری و اساسی در اثربخشی وظایف مدیران سازمان و همچنین مدیران منابع انسانی و در نتیجه اثربخشی و کارایی سازمان دارند، از این جهت در پژوهش حاضر به بررسی اثرات سیستم های اطلاعات منابع انسانی در اثربخشی مدیریت منابع انسانی پرداخته شد. یافته های مطالعاتی و کتاب شناسی این پژوهش مبین این امر می باشد که سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی به صورت مثبت بر اثربخشی مدیریت منابع انسانی تاثیرگذار است و بخش زیادی از تغییرات آن را پی پیش بینی می کند.

## کلمات کلیدی:

اطلاعات منابع انسانی، فناوری اطلاعات، مدیریت منابع انسانی، اثربخشی مدیریت.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1704920>

