

عنوان مقاله:

اجرای تعامل اجتماعی کارکنان از راه دور تحت شرایط اجرای مفهوم مدیریت فیروزه ای

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی پژوهش های شاخص در مدیریت، حسابداری، بانکداری و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمد عزتی - کارشناسی مدیریت دفاعی

فرهاد محمدی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی

سلیم زری نژاد - کارشناسی ارشد مدیریت MBA گرایش استراتژی

خلاصه مقاله:

این مقاله پیامدهای تاثیر توسعه کار از راه دور را بر استفاده از ویژگی های سازمان های فیروزه ای نشان می دهد. مقاله از روش های القایی استفاده می کند و برای اطمینان از دستیابی به هدف، این مقاله از روش کیفی استفاده کرده. هدف کلی این پژوهش، تشخیص امکان معرفی مدیریت شرکت بر اساس رویکرد فیروزه ای بود. نتایج این مطالعه نشان می دهد که سازمان ها باید با تغییرات مرتبط با عملکرد در محیط کار از راه دور سازگار شوند. امروزه انعطاف پذیری در سازگاری با تغییرات به ویژه در حوزه شرکت های فناوری اطلاعات ضروری است. این مطالعه کمکی به تحقیقات بیشتر در این زمینه است. نتایج ارائه شده از پژوهش حاکی از قابلیت استفاده از ویژگی های مدیریت فیروزه ای در کار از راه دور است.

کلمات کلیدی:

دورکاری، مدیریت فیروزه ای، مدیریت، سازمان، کارمند

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1705681>

