

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ادراک کارکنان از مسئولیت اجتماعی شرکت و تعهد سازمانی با توجه به نقش عدالت سازمانی و عزت نفس مبتنی بر سازمان در شرکت های داروسازی استان گلستان

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

ملیحه فرقانی - کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد گرگان، گرگان، ایران

مریم بیانی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد گرگان، گرگان، ایران

## خلاصه مقاله:

در این تحقیق رابطه بین ادراک کارکنان از مسئولیت اجتماعی شرکت و تعهد سازمانی با توجه به نقش عدالت سازمانی و عزت نفس مبتنی بر سازمان در شرکت های داروسازی استان گلستان مورد بررسی قرار گرفت. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر روش تحقیق توصیفی، پیمایشی و از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری برای انجام این تحقیق شامل کلیه کارکنان شرکت های داروسازی استان گلستان به تعداد ۲۹۰ نفر می باشد. حجم نمونه از طریق جدول کرجسی و مورگان تعداد ۱۶۵ نفر بعنوان گروه نمونه برآورد گردیده است. همچنین جهت انتخاب نمونه مناسب از روش تصادفی ساده استفاده شده است. روش جمع آوری داده ها نیز میدانی و کتابخانه ای و ابزار آن پرسشنامه های استاندارد می باشد. روایی محتوایی پرسشنامه ها توسط اساتید و روایی سازه در PLS با استفاده از شاخص های بارهای عاملی، AVE، CR و GOF مورد تایید قرار گرفت. پایایی پرسشنامه ها نیز با استفاده از آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفت. جهت تجزیه و تحلیل داده ها بر حسب فرضیه های این پژوهش، از روش مدل معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار Smart-PLS استفاده شده است. نتایج مدل معادلات ساختاری نشان داد بین ادراک کارکنان از مسئولیت اقتصادی، قانونی، اخلاقی و بشردوستانه سازمان با تعهد سازمانی رابطه معنی داری وجود دارد. بین ادراک کارکنان از مسئولیت اقتصادی، قانونی، اخلاقی و بشردوستانه شرکت با عدالت سازمانی رابطه معنی داری وجود دارد. بین عدالت سازمانی و عزت نفس مبتنی بر سازمان رابطه معنی داری وجود دارد. بین عزت نفس مبتنی بر سازمان و تعهد سازمانی رابطه معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

ادراک کارکنان از مسئولیت اجتماعی شرکت، عدالت سازمانی، عزت نفس مبتنی بر سازمان، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1705690>

