

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر عملکرد شغلی کارکنان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

هدایت کیلاشکی - استادیار گروه مدیریت ، موسسه آموزش عالی مارلیک نوشهر

بهاره اعظم پور - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی ، موسسه آموزش عالی مارلیک نوشهر

الهام کرکبودی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی ، موسسه آموزش عالی مارلیک نوشهر

خلاصه مقاله:

عدالت و اجرای آن یکی از نیازهای اساسی و فطری انسان است که همواره بستری مناسب جهت توسعه جوامع انسانی فراهم کرده است. انسان به حکم اجتماعی بودن، از بدو تولد تا پایان عمر همواره در تعامل با سازمان های گوناگون و متعدد بوده و ارتباط مستقیم یا غیرمستقیم با آنها داشته است. از آنجایی که سازمان ها خود جزیی از جامعه هستند، چنین به نظر می رسد که اجرای عدالت در آنها، لازمه اجرای عدالت در جامعه باشد. عدالت در سازمان بیانگر ادراک کارکنان از برخوردهای منصفانه در کار است. عدالت سازمانی به رفتار منصفانه و اخلاقی افراد درون یک سازمان اشاره داشته و با سه عامل برابری، بی طرفی و عدم تبعیض تعریف می شود. بهترین وضعیت برای یک سازمان آن وضعیتی است که امکان عملکردی بالاتر از حد انتظار را فراهم می کند. رفتارهای عادلانه از سوی سازمان با کارکنان عموماً منجر به تعهد بالاتر آنها در سازمان و بهبود عملکرد آنها می شود. از این رو این مقاله مروری به بررسی عدالت سازمانی، ابعاد آن و نیز تاثیری که بر مدیریت منابع انسانی و عملکرد شغلی کارکنان در سازمان ها می پردازد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی ، مدیریت منابع انسانی ، عملکرد شغلی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1705692>

