

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بهزیستی کارکنان و ویژگی های شخصیتی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

پریناز نبی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی رابطه بهزیستی کارکنان با ویژگی های شخصیتی است. روش پژوهش حاضر از نظر فلسفه پژوهش جز پارادایم اثبات گرایی، از نظر جهت گیری پژوهش کاربردی، از نظر صیغه پژوهش کمی، از نظر هدف پژوهش توصیفی و افق این پژوهش مقطعی است. جامعه مورد مطالعه کارکنان دانشگاه تهران در تابستان، پاییز و زمستان ۱۴۰۰ است. حجم نمونه مطالعه با توجه به جامعه مورد مطالعه (۱۲۰۰ نفر)، ۲۹۱ نفر است و حجم نمونه بوسیله فرمول کوکران استخراج شده است. داده ها از دو روش کتابخانه ای و میدانی (پرسشنامه) جمع آوری و تحلیل آن با استفاده از آزمون همبستگی پیرسون و تحلیل معادلات ساختاری و از طریق نرم افزارهای SPSS نسخه ۲۶ و SmartPLS نسخه ۳ انجام شده است. طبق نتایج بدست آمده بین بهزیستی کارکنان و ویژگی های شخصیتی رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

بهزیستی کارکنان، ویژگی های شخصیتی، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1705734>

